

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

T.C. Üsküdar Üniversitesi

**Altunizade Mah. Haluk Türksoy Sk
No. 14 PK: 34662 Üsküdar-İSTANBUL**

**2016-2017 Eğitim-Öğretim Dönemi
02.05.2017**

İçindekiler

A. Kurum Hakkında Bilgiler.....	1
İletişim Bilgileri.....	1
Tarihsel Gelişimi	1
Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	3
Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri.....	4
Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri.....	8
İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar	12
B. Kalite Güvencesi Sistemi	13
C. Eğitim ve Öğretim	16
Programların Tasarımı ve Onayı.....	16
Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme.....	17
Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma.....	18
Eğitim-Öğretim Kadrosu	19
Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler	20
Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi	21
Ç. Araştırma ve Geliştirme.....	22
Araştırma Stratejisi ve Hedefleri.....	23
Araştırma Kaynakları	24
Araştırma Kadrosu.....	26
Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi.....	26
D. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	27
Kaynakların Yönetimi.....	27
Bilgi Yönetim Sistemi.....	28
Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi	28
Kamuoyunu Bilgilendirme.....	29
Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği	29
E. Sonuç ve Değerlendirme.....	30

A. Kurum Hakkında Bilgiler

İletişim Bilgileri

Görevi	Unvanı, Adı ve Soyadı	e-Posta Adresi	Telefon
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Mehmet ZELKA	mehmet.zelka@uskudar.edu.tr	216 400 22 22

Tarihsel Gelişimi

Üsküdar Üniversitesi, davranış sağlığı ve bilimleri alanında uzmanlaşarak çağdaş bilimsel ölçütler doğrultusunda, dünya standartlarının üzerinde akademik bilgi ve proje üretmek, bu üretim için kaynak geliştirmek, iş birlikleri gerçekleştirmek ve nitelikli insan yetiştirmek amacıyla 3 Mart 2011 tarihinde kurulmuştur.

2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılında Altunizade Yerleşkesinde öğretime başlayan Üsküdar Üniversitesi, halen üç yerleşkede faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemizde, 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci mevcudu 804 iken, 2016-2017 Eğitim Öğretim yılında bu sayı 13.467'ye ulaşmıştır.

MEVCUT ÖĞRENCİ SAYISI	
Ön Lisans	5843
Lisans	5848
Yüksek Lisans	1733
Doktora	43
TOPLAM	13467

Üniversitemizin mezun öğrenci sayıları aşağıdaki gibidir;

MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI	2016	2017
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	38	6
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	3	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	116	2
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2013	61
Sosyal Bilimler Enstitüsü	136	39
Fen Bilimleri Enstitüsü	2	
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	289	16
TOPLAM	2597	125

Üsküdar Üniversitesi bünyesinde 503 akademik personel ve 368 idari personel bulunmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi, bugün yaklaşık 64 bin m² kapalı alanda faaliyetlerini sürdürmekte; 200 yataklı NPİSTANBUL Beyin Hastanesi, 2 adet SUAM Polikliniği ve 2 bin 500 m² alanda kurulu olan 34 adet laboratuvar ile öğrencilerine uygulamalı eğitim imkânı sunmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi, 4 bin öğrencinin üye olduğu toplam 75 öğrenci kulübü, sosyal sorumluluk projeleri, bilimsel ve sanatsal etkinlikler, kültürel söyleşiler, spor organizasyonları ve konserlerle 2016-2017 Eğitim Öğretim Yılı döneminde yaklaşık 200 etkinliğe ev sahipliği yapmıştır.

Üniversite, Avrupa’da yaşayan vatandaşlarımıza yönelik olarak eğitim ve sağlık alanında danışmanlık desteği sağlayacak bir mükemmeliyet merkezini Kasım 2016’da Almanya’nın Köln kentinde hayata geçirmiştir. Bu merkezde başta Almanya olmak üzere Avrupa’da yaşayan Türk uyruklu vatandaşlarımıza hizmet verilmektedir.

Üniversite, e-kütüphanesinin yanı sıra, yaklaşık 1000 m²’lik alana sahip 3 kütüphanesini öğrencilerinin istifadesine sunmuştur.

Üsküdar Üniversitesi yerleşkelerinde 1000 m²’den oluşan 4 adet konferans salonu, yaklaşık 3000 m²’lik yemekhane ve kafe alanı, yaklaşık 500 m² çatı bahçesi, 6000 m²’lik giriş bahçesi ile öğrencilerine dinlenme alanları sağlamıştır.

Çarşı yerleşkesinde bulunan 1000 m²’lik bir alana sahip çok amaçlı kapalı spor kompleksinde modern aletlerden oluşan fitness center’ın yanı sıra basketbol ve voleybol müsabakaları gerçekleştirilebilecek, hentbol, tenis oynanabilecek bir alan bulunmaktadır.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonu

İnsan odaklı tematik bir üniversite olarak sağlık, fen ve sosyal bilimler alanında teknolojiye hakim, eleştirel ve sorgulayıcı nitelikte insan yetiştirmek; uluslararası düzeyde eğitim ve araştırma imkanı sunan bir eğitim kurumu olarak alana, yetkin bilim insanı kazandırmak; bu bağlamda öncelikle insan ve toplum sağlığını korumaya ve iyileştirmeye yönelik üstün standartlarda hizmet ve bilim üretimi yapmak.

Vizyonu

Yüksek nitelikte eğitim-öğretim programları, araştırma ve uygulama projeleriyle dünyanın önde gelen üniversiteleri içerisinde yer almak; yerel ve küresel düzlemde kalkınmaya ve gelişmeye katkı sunmak, insanlığın ortak faydasına yönelik değerler üretmek.

Değerleri ve Hedefleri

Tüm insani değerlere saygılı, evrensel hukuka, ulusal kanunlara, evrensel ve bilimsel değerlere bağlı, değişime ve yeniliğe açık, çevre duyarlılığına sahip, öğrencilerin yüksek standartta yetiştirilmesine odaklı, bölgesel kalkınmaya katma değer sağlayan öncü, örnek bir evrensel üniversite olmak.

Din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet, renk, kıyafet, düşünce farklılıklarında hiçbir ayrım gözetmeyen, demokratik değerler olan eleştirilebilirlik, özgürlükçülük, çoğulculuk ve katılımcılığı benimseyen, toplumun temel değerlerini koruyan, toplumsal yararı ön planda tutan ve toplumsal sorunlara duyarlı, bilimsellik ve eleştirelliğin ön planda olduğu, etik değerlerin ilk sırada yer aldığı, eşitlik, güvenilirlik, akılcılık ilkelerine sahip bir üniversite olmak.

Bilgi arayan, toplayan, aktaran, muhafaza eden; araştırmada, üretmede, paylaşmakta ve yaymakta mükemmelliğe ulaşıcı bir yöntem izleyen; faaliyet ve etkinliklerinde şeffaflığı ve hesap verilebilirliği ön planda tutan, uluslararası ilişkilere son derece önem veren ve yurt dışında yaşayan Türk vatandaşlarının Türkiye'deki bilim merkezi adresi olmaya çabalayan, Türkiye'nin muasır medeniyetler düzeyine gelmesi için temel değerlerini kaybetmeden, Avrupa Birliğine giriş sürecini destekleyen bir üniversitedir.

Üsküdar Üniversitesi akademik ve idari kadrosunun iş memnuniyetini sağlayan ve söz konusu kadroyu sürekli geliştiren temel değerler, Üniversitenin de temel değerleridir.

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Üniversitemizde 4 fakülte, 1 sağlık hizmetleri meslek yüksekokulu, 5 enstitü ve 27 araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır.

Fakülteler

İletişim Fakültesi

1. Görsel İletişim Tasarımı
2. Halkla İlişkiler
3. Medya Ve İletişim Sistemleri
4. Radyo, Televizyon Ve Sinema
5. Reklam Tasarımı Ve İletişimi
6. Yeni Medya Ve Gazetecilik
7. Çizgi Film Ve Animasyon

Sağlık Bilimleri Fakültesi

1. Beslenme Ve Diyetetik
2. Çocuk Gelişimi
3. Dil Ve Konuşma Terapisi
4. Ebelik
5. Ergoterapi
6. Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon
7. Hemşirelik
8. İş Sağlığı Ve Güvenliği
9. Odyoloji
10. Sağlık Yönetimi
11. Sosyal Hizmet
12. Ortez Protez - Yeni Bölüm
13. Perfüzyon - Yeni Bölüm

Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi

1. Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)
2. Biyomühendislik (İngilizce)
3. Endüstri Mühendisliği (İngilizce)
4. Moleküler Biyoloji Ve Genetik
5. Moleküler Biyoloji Ve Genetik (İngilizce)
6. Yazılım Mühendisliği
7. Kimya-Biyoloji Mühendisliği
8. Adli Bilimler

İnsan Ve Toplum Bilimleri Fakültesi

1. Felsefe
2. Psikoloji
3. Psikoloji (İngilizce)
4. Sosyoloji
5. Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce)
6. Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler (Türkçe)

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

1. Acil Durum Ve Afet Yönetimi
2. Ağız Ve Diş Sağlığı
3. Ağız Ve Diş Sağlığı (İÖ)
4. Ameliyathane Hizmetleri
5. Ameliyathane Hizmetleri (İÖ)
6. Anestezi
7. Anestezi (İÖ)
8. Biyomedikal Cihaz Teknolojisi
9. Biyomedikal Cihaz Teknolojisi (İÖ)
10. Çocuk Gelişimi
11. Çocuk Gelişimi (İÖ)
12. Diş Protez Teknolojisi
13. Diş Protez Teknolojisi (İÖ)
14. Diyaliz
15. Diyaliz (İÖ)
16. Eczane Hizmetleri
17. Eczane Hizmetleri (İÖ)
18. Elektronörofizyoloji
19. Elektronörofizyoloji (İÖ)
20. Engelli Bakımı Ve Rehabilitasyon
21. Fizyoterapi
22. Fizyoterapi (İÖ)
23. Gıda Teknolojisi
24. Gıda Teknolojisi (İÖ)
25. İlk Ve Acil Yardım
26. İlk Ve Acil Yardım (İÖ)
27. İş Sağlığı Ve Güvenliği
28. İş Sağlığı Ve Güvenliği (İÖ)
29. Odyometri
30. Odyometri (İÖ)
31. Optisyenlik
32. Optisyenlik (İÖ)
33. Ortopedik Protez Ve Ortez
34. Patoloji Laboratuvar Teknikleri
35. Perfüzyon Teknikleri
36. Perfüzyon Teknikleri (İÖ)
37. Radyoterapi
38. Sağlık Kurumları İşletmeciliği
39. Sağlık Kurumları İşletmeciliği (İÖ)
40. Sosyal Hizmetler
41. Sosyal Hizmetler (İÖ)
42. Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler
43. Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler (İÖ)
44. Tıbbi Dokümantasyon Ve Sekreterlik
45. Tıbbi Dokümantasyon Ve Sekreterlik (İÖ)
46. Tıbbi Görüntüleme Teknikleri

47. Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (İÖ)
48. Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
49. Tıbbi Tanıtım Ve Pazarlama
50. Yaşlı Bakımı
51. Nükleer Teknoloji Ve Radyasyon Güvenliği
52. Engelli Bakımı Ve Rehabilitasyon
53. Laboratuvar Teknolojisi
54. Sosyal Güvenlik
55. Evde Hasta Bakımı
56. Denizci Sağlığı
57. Otopsi Yardımcılığı
58. Çevre Sağlığı

Enstitüler

Sağlık Bilimleri Enstitüsü

- | | |
|---|------------------------|
| - Hemşirelik (Dr) | Doktora Programı |
| - Hemşirelik (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Hemşirelik (Yl)(Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |
| - İş Sağlığı Ve Güvenliği (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Nörobilim (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Nörobilim (Yl) (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |
| - Sağlık Yönetimi (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Sağlık Yönetimi (Yl) (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |
| - Sağlık Yönetimi (Dr) | Doktora Programı |
| - Sosyal Hizmet (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Sosyal Hizmet (Yl) (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |
| - Bağımlılık Danışmanlığı Ve Rehabilitasyon (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Bağımlılık Danışmanlığı Ve Rehabilitasyon (Yl) (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |
| - Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Dil ve Konuşma Terapisi (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |

Fen Bilimleri Enstitüsü

- | | |
|------------------------------------|------------------------|
| - Biyomühendislik (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Biyomühendislik (Yl) (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |
| - Moleküler Biyoloji (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Moleküler Biyoloji (Yl) (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |

Sosyal Bilimler Enstitüsü

- | | |
|--|------------------------|
| - Psikoloji (Dr) | Doktora Programı |
| - Klinik Psikoloji (Yl) (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Medya Ve Kültürel Çalışmalar (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Medya Ve Kültürel Çalışmalar (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Nöropazarlama (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Nöropazarlama (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |
| - Uygulamalı Psikoloji (Tezli) | Yüksek Lisans Programı |
| - Uygulamalı Psikoloji (Tezsiz) | Yüksek Lisans Programı |

Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsü

- Tasavvuf Kültürü Ve Edebiyatı (Tezsiz)

Yüksek Lisans Programı

Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü

- Adli Bilişim ve Dijital Deliller
- Adli Genetik
- Adli Kimya
- Adli Moleküler Biyoloji
- Adli Psikoloji ve Davranış Delilleri
- Adli Toksikoloji
- Olay Yeri İnceleme ve Kriminalistik
- Suç Önleme ve Analizi

Yüksek Lisans Programı

Yüksek Lisans Programı

Yüksek Lisans Programı

Yüksek Lisans Programı

Yüksek Lisans Programı

Yüksek Lisans Programı

Yüksek Lisans Programı

Yüksek Lisans Programı

Koordinatörlükler

- AB ve Değişim Programları
- Yabancı Diller Koordinatörlüğü

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
- Türk Dili Bölümü

**2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılında Öğrenci Kabul Edilecek
20 Yeni Bölüm ve Programımız**

İLETİŞİM FAKÜLTESİ
Çizgi Film ve Animasyon
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
MÜHENDİSLİK ve DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Adli Bilimler
Kimya-Biyoloji Mühendisliği
Yazılım Mühendisliği
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Ortez Protez
Perfüzyon
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği
Nükleer Teknoloji ve Radyasyon Güvenliği
Laboratuvar Teknolojisi
Sosyal Güvenlik
Evde Hasta Bakımı
Denizci Sağlığı
Çevre Sağlığı
Çocuk Koruma ve Bakım Hizmetleri

İKİNCİ ÖĞRETİMLER
Ağız ve Diş Sağlığı
Biyomedikal Cihaz Teknolojisi
Eczane Hizmetleri
Gıda Teknolojisi
Tıbbi ve Aromatik Bitkiler

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

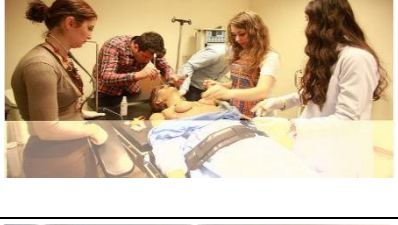
1. Aile Uygulama Ve Araştırma Merkezi (AİLEMER)
2. Bağımlılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSBAUMER)
3. Biyoteknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi (BİYOTEKMER)
4. Dil Konuşma Terapisi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSESKOM)
5. Engelsiz Yaşamı Destek Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ENMER)
6. Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSFİZYOTEM)
7. Geleneksel Ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama Ve Araştırma Merkezi (GETIPMER)
8. Genç Beyinler Akademisi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (GBA)
9. Kariyer Planlama Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KARMER)
10. Küreselleşme Ve Gençlik Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KÜGEMER)
11. Kişiyeye Özel Tedavi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KİMER)
12. Medikal Radyasyon Ve İleri Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSMERA)
13. Müzik Terapi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (MÜTEM)
14. Nöropsikofarmakoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi (NPFUAM)
15. Nöropsikiyatri Sağlık, Uygulama Ve Araştırma Merkezi (NPSUAM)
16. Postkolonyal Çalışmalar Uygulama Ve Araştırma Merkezi (PAMER)
17. Sağlık Turizmi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (SATUMER)
18. Sürekli Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSEM)
19. Türk Dünyası Felsefe Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (TÜFAM)
20. Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSTÖMER)
21. Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSUZEM)
22. Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSÇÖZÜM)
23. Özel Yetenekli Çocuklar Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÖYEMER)
24. İnsan Odaklı İletişim Uygulama Ve Araştırma Merkezi (İLİMER)
25. İnsani Değerler Eğitimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜDEMİR)
26. İş Güvenliği, İş Sağlığı Ve Çevre Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSGÜMER)
27. Şiddet Ve Suçlu Mücadele Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ŞİDAM)

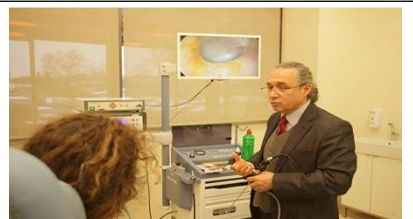
Proje, Araştırma, Uygulama, Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü

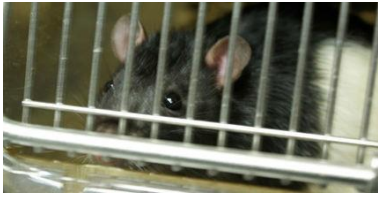
Bilimsel faaliyetleri desteklemenin yanı sıra “Üsküdar Üniversitesi Proje, Araştırma, Uygulama, Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü Yönergesi” yürürlüğe konulmuş, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Uygulama Laboratuvarları, AR-GE Merkezleri ile akademisyenlere her türlü destek ve teşvik sağlanmıştır. PARGE yönergesinin amacı, Üsküdar Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve üniversitenin ulusal/uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

LABORATUVARLAR

Üniversitemiz bünyesinde toplam 35 adet Laboratuvarımız mevcuttur. İsimleri aşağıda sunulmuştur.

Ameliyathane Laboratuvarı		Ergoterapi Uygulama Ünitesi	
Anatomi Laboratuvarı		Fizyoterapi Teknikerliği Laboratuvarı	
Anestezi Laboratuvarı		Fonetik Laboratuvarı	
Bilgisayar Laboratuvarı		Gıda Teknoloji Laboratuvarı	
Biyokimya Laboratuvarı		Hücre Kültürü Laboratuvarı	
Biyomedikal Teknoloji Laboratuvarı		İleri Toksikoloji ve Doğrulama Laboratuvarı	

Dış Protez Laboratuvarı		İlk ve Acil Yardım Müdahale Laboratuvarı	
Diyaliz Laboratuvarı		Klinik Farmakogenetik Laboratuvarı	
Klinik Nörobilim Laboratuvarı		Nöroteknoloji ve Biyoinformatik Laboratuvarı	
Kognitif Nörobilim Laboratuvarı		NP Altunizade Polikliniği Dil-Konuşma Laboratuvarı	
Kognitif Rehabilitasyon Laboratuvarı		NP Altunizade Polikliniği İşitme Laboratuvarı	
Mac Laboratuvarı		NP Altunizade Polikliniği Ses Laboratuvarı	
Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı		Odyometri Laboratuvarı	
Neurobiofeedback Laboratuvarı		Optisyenlik Laboratuvarı	

Nöropsikofarmakoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (NPFUAM) Deneysel Araştırma Birimi (ÜSKÜDAB)		Protez - Ortez Atölyesi	
Nöropsikoloji Laboratuvarı		Rutin Tıbbi Analiz Laboratuvarı	
Temel Bilimleri Laboratuvarı		Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Laboratuvarı	
Tıbbi Beceri Laboratuvarı			

Araştırma - Teknoloji Transfer Ofisi

Üsküdar Üniversitesi, bünyesindeki bilimsel ve teknolojik bilgiyi ihtiyaç duyan sektörlerin hizmetine sunarak “ticari değer” kazanması, ortaya çıkan bu ticari değerın toplumsal faydaya ve ticari kazanca dönüştürülmesi konusunda üniversite-sanayi iş birliğini sağlamak amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir. Üsküdar Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisinin misyonu, Üniversitenin AR-GE yapısını güçlendirerek proje geliştirme ve sanayiye test/analiz/laboratuvar hizmeti verme, ulusal ve uluslararası destek programlarından yararlanma, fikri ve sınai mülkiyet haklarının yönetimi, lisanslama ve girişimcilik hizmetleri sağlama ve bu konularda bilgilendirme etkinlikleri düzenlemektir

Kurullar

- Akademik Etik Kurulu
- Girişimsel Olmayan Araştırmalar Etik Kurulu
- Hayvan Araştırmaları Etik Kurulu
- Klinik Araştırmalar Etik Kurulu

Özel AR-GE (Araştırma-Geliştirme) Alanları

- Düşünce teknolojisi
- Farmakogenetik
- Nörobilişim
- Nöroekonomi

- Nörofelsefe
- Nöropsikoloji
- Nöroteoloji
- Nöroyönetim

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Üsküdar Üniversitesi daha önce Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından bir değerlendirmeye tabi tutulmamıştır.

B. Kalite Güvencesi Sistemi

Kalite Politikası

Üniversitemiz Yüksek Öğrenim kalite standartlarını belirleyen Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) kriterlerini temel almaktadır. Buna ilave olarak, EHEA, EUA, EUPASHE, ESU gibi kalite kılavuzlarını kalite yol haritasında kullanmayı amaçlamaktadır. Üsküdar Üniversitesi, kuruluş felsefesini yansıtan; yukarıda belirtilen özelliklere saygılı ve bağlı olduğunu beyan etmiştir.

Üniversitemiz misyon, vizyon, stratejik hedefler ve performans göstergelerini ortak akıl çerçevesinde kalite güvencesi süreçleri ve iç değerlendirme süreçleri, eylem planı ve buna bağlı olarak hazırlanan yıllık raporlar ile (Faaliyet Raporu ve Performans Programı Raporu) izlemekte ve iyileştirmeye çalışmaktadır.

İç paydaşların kalite güvence sistemine katılması ve katkı verebilmesi amacıyla her eğitim-öğretim dönemi başında akademisyenlere yönelik akademik kurul toplantıları ve öğrencilere yönelik oryantasyon toplantıları düzenlenmektedir. Öğrenciler gerek bölüm başkanları gerekse danışman öğretim üyeleri ile sürekli iletişim halinde olarak her türlü eğitim-öğretim faaliyeti ile ilgili düşüncelerini paylaşabilmektedir. Çözüm Merkezi, öğrencilerin istek ve görüşleriyle kalite güvence sistemine katkıda bulunabilmelerini sağlamaktadır. Bu merkez tarafından öğrenci görüşleri ilgili fakülte ve bölüm yetkililerine aktararak geri dönüş yapılması sağlanmaktadır. Ayrıca dönem sonlarında her ders ile ilgili hazırlanan detaylı anketlerle öğrencilerin öğretim üyesi ve dersin işleniş ile ilgili görüşleri alınmakta ve bu anketler üniversite yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

Dış paydaşların da bu sisteme katkıda bulunabilmesi, eğitim öğretim faaliyetleri ve sektör hakkında görüşlerinin alınması amacıyla ilgili sivil toplum örgütleri, dernekler ve sektörel temsilciler ile paylaşım toplantıları, eğitim ve etkileşim programları yürütülmektedir.

2017-2018 Yılı İtibariyle Üniversite Geneline Takip Edilecek Performans Göstergeleri

Üsküdar Üniversitesi aşağıda sunulan yöntemlerle misyon, vizyon, stratejik hedefler ve performans göstergelerini belirlemekte, izlemekte ve geliştirmektedir:

- Öğrenci Yatay Geçiş Oranı
- Öğrenci Yatay Geçiş Nedenlerinin Dağılım Oranı
- Öğrenci Memnuniyet Oranı
- Akademik Personel Memnuniyet Oranı
- İdari Personel Memnuniyet Oranı
- Öğrenci Sosyokültürel Başarı Sayısı (Belgelenmiş)
- Öğrencilerin Kabul Edilen Proje Sayısı
- Akademik Personel İşgücü Devir Hızı
- İdari Personel İşgücü Devir Hızı
- Akademik Personel AR-GE Performansı
- Erasmus İşbirliği Sayısı

- TYYÇ'ye Uyum Oranı
- Yandal ve Çift Anadal Yapan Öğrenci Oranı
- Öğrenci Laboratuvar Kullanım Oranı
- Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı
- Merkez/Enstitü Eğitim Programı Sayısı
- 40a-40d ile görevlendirilen Öğretim Elemanı Sayısı
- Ulusal ve Uluslararası Komisyon/Dernek Üyeliği Olan Öğretim Elemanı Sayısı
- Çalışan Memnuniyeti Anketi
- İş Kazası Oranı
- Teknik Servis Arıza Türleri Analizi
- Teknik Servis Arıza Olay Sayıları
- Teknik Servis Arıza Bildirim Süreleri

Üsküdar Üniversitesi kalite komisyonu üyeleri, Üniversite Senatosunun 27 Ağustos 2015 tarih ve 2015/23 sayılı kararıyla oluşturulmuş, 24 Nisan 2017 tarihinde güncellenmiştir.

Üsküdar Üniversitesi Kalite Komisyonu Üyeleri

Rektör	Prof. Dr. Nevzat Tarhan
Rektör Yardımcısı/Kalite Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Mehmet Zelka
İletişim Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Nazife Güngör
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Mithat Baydur
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Tayfun Uzbay
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Haydar Sur
Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Şefik Dursun
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Muhsin Konuk
Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Sevil Atasoy
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Nilgün Sarp
Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Elif Erhan
Genel Sekreter	Selçuk Uysaler
İnsan Kaynakları Direktörü	Serdar Karagöz
Öğrenci Temsilcisi	Faruk Samet Varan

Üniversitemizin Kalite Komisyonunun Kalite Güvencesi Sisteminin kuruluşu ve işletilmesi kapsamındaki yetki, görev ve sorumlulukları, Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliğinin Yükseköğretim Kurumu Kalite Komisyonu başlığını düzenleyen 8'inci maddesinde yer alan hükümler kapsamında yerine getirilmektedir. Komisyon, üyeler arasında iş paylaşımı yaparak, ihtiyaç olduğunda alt komisyonlar oluşturarak kalite güvencesi sürecini yürütmeye çalışmaktadır

C. Eğitim - Öğretim

Programların Tasarımı ve Onayı

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın tasarlanmasında iç ve dış paydaş katkıları aşağıda belirtilen esaslarda gerçekleşmektedir:

- Alanında uzman eğitimcilerin, ulusal ve uluslararası yetkin kurumlardan yararlanarak oluşturdukları eğitim programlarının yanı sıra, üniversitemizin Kalite Kontrol Sistemi bünyesinde oluşturacağı dış paydaş ağı ile sıkı birliktelik içerisinde eğitim amaç ve programlarının tasarlanması planlanmıştır.

- Danışman öğretim elemanlarının öğrencilerle yaptıkları görüşmelerden edindikleri bilgiler, her akademik yarıyıl ve yılsonunda öğretim elemanları tarafından yapılan değerlendirmeler, Fakülte Eğitim Komisyonu'nun önerileri, staj ve ERASMUS hareketliliğinden sağlanan geri beslemeler ve ilgili fakülte bünyesindeki bölümlerin alanlarında o akademik yıl içinde sağlanan gelişmeler göz önünde bulundurularak programların eğitim amaçları belirlenmekte ve müfredat tasarlanmaktadır. İhtiyaç duyulan konular Fakülte Kurulunca tartışılarak karara bağlanmaktadır. 2016-2017 akademik yılı içinde tespit edilecek dış paydaşlarla görüşmelerin yapılması ve önerilerin alınması planlanmıştır ve gerçekleştirilmiştir.

- Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatların tasarımında; Üniversitemizin tüm fakülteleri, öğretim elemanları, bilimsel işbirliği içerisinde olduğumuz NPISTANBUL Beyin Hastanesi ve öğrencilerden oluşan iç paydaşlardan; Yükseköğretim Kurumu, diğer devlet ve vakıf üniversiteleri, Kamu Hastaneler Birliği kurumları, dernekler, ilgili meslek mensupları, sektör temsilcileri olmak üzere dış paydaşlardan görüş alma ve mevzuatlardan yararlanma şeklinde katkı alınmaktadır.

- İlgili sektörlerin bildirdikleri istek ve ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim müfredatı gözden geçirilmektedir.

Mezunların iletişim bilgileri ile ilgili veri tabanı mezuniyet sonrasında da kendileriyle temasın sürdürülmesine olanak sağlayacak biçimde oluşturulmuştur. Mezunların istihdam oranları, mezun oldukları alanda ve alan dışında istihdam edilme oranları yüz yüze görüşmeler, mezuniyet törenlerine davetler ve elektronik ortamda hazırlanacak anketlerden edinilecek bilgilerle izlenecek ve program yeterlilikleri belirlenecektir.

Akademik birimlerin programlarının TYYÇ'ye uyumluluğu, kuruluşundan bu yana üniversitemizin öncelikleri arasındadır. Program amaçlarının belirlenmesinde; ülkemizin koşulları, mesleklerin görev ve yetkileri, sektörel ihtiyaçlar, diğer devlet ve vakıf üniversitelerinin program yeterlilikleri ile uyumlu olmasına dikkat edilmektedir.

TYYÇ esasları doğrultusunda, programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır. Bu maksatla her bölüm, her akademik yarıyıl sonrasında o dönem ders veren öğretim üyeleri/elemanları ile değerlendirme toplantısı yapmakta, program yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirmeyi gözden geçirmektedir.

Bölümler tarafından hazırlanan programlar bölüm kurullarında görüşülerek üzerinde görüş birliğine varıldıktan sonra Fakülte Kurulunun onayına sunulmaktadır. Fakülte Kurulunun onayından geçen program Üniversite Senatosunun onayına sunulmaktadır. Senatodan onay alan program Fakülte tarafından uygulamaya konulmaktadır. Dış paydaşların rolü bu noktada oldukça değerli olacaktır. Üsküdar Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi bünyesinde oluşturacağımız dış paydaş ağı ile programların tasarımı aşamasında çalışmalar yapılması zaruridir.

Programların içerikleri, eğitim amaçları ve kazanımları <http://ebs.uskudar.edu.tr> adresinden Bologna Bilgi Sistemi başlığıyla kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. Ayrıca program duyuruları ve kayıt süreçleri çeşitli yayın organlarında duyurulmaktadır.

Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) oluşturulmakta, Üsküdar Üniversitesi Bologna Bilgi Sistemine (ebs.uskudar.edu.tr) işlenmektedir.

20 iş günü olarak belirlenmiş zorunlu stajlar için öğrencilerimizin yurt içi imkânların yanı sıra ERASMUS fırsatlarından da yararlandırılmasına çalışılmaktadır. Yurt içi ve ERASMUS yaz stajları sonucunda öğrencilerimizin sundukları raporlar değerlendirilmektedir. Bu bağlamda uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir.

Her dönemin sonunda yapılan anketlerde, öğrenciler ile yapılan rektör ve öğretim üyesi buluşmaları ile öğrencilerin, genel işleyiş ve programların yürütülmesi hususunda fikirleri alınmaktadır. Üniversitemizin Çözüm Merkezi anlık olarak öğrenci şikâyetleri ve istekleri ile ilgilenmektedir. Öğrenci Konseyi ile yakın temas sağlanarak üniversite ve programların yürütülmesi hususu dikkate alınmaktadır. Öğrencilerimiz ile olan açık kapı politikamız ile her an öğrencilerimizin istek ve fikirleri önemle dikkate alınmaktadır.

Teorik dersler öğretim üyelerinin/elemanlarının konuyla ilgili oluşturdukları senaryolar/örnek durumlar kapsamında öğrencilerin aktif katılımları sağlanarak analiz edilmektedir. Öğrenciler, hastane ortamında programın yürütülmesinde aktif rol almaktadırlar.

Her dönemin başında, her ders için oluşturulan ve Bologna Bilgi Sisteminde paylaşılan ders izlenceleri ile öğrenme çıktıları oluşturulmaktadır. Bu ders öğrenme çıktıları program çıktıları ile karşılaştırılmakta, nihai hedefe ulaşıp ulaşılmadığı değerlendirilmektedir.

Her dönemin başında oluşturulan izlencelerde, dersin değerlendirme yöntemleri, her dersin başında öğrencilere bildirilmektedir. İzlencede bildirilen yöntem dışında bir yöntem uygulanmamaktadır. Yazılı ve sözlü sınavlar, derse katılım ve performans değerlendirmesi gibi yöntemler kullanılmaktadır.

Öğrencilerin derslere %70, uygulamalara %80 katılımı zorunludur, bu durum izlencelerle öğrencilere ilk derste bildirilmektedir. Sınava katılamama durumunda, öğrencinin durumunu bildirir bir dilekçe ve tam donanımlı bir hastaneden aldığı rapor ile ilgili fakülteye başvurması gereklidir.

Engelli öğrencilerimizin eğitiminde ihtiyaç duyulan düzenlemeler, öğrencinin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak yapılmaktadır (Görme engelli öğrencimizin sınavında bir okuyucu/yazıcı tahsisi vb). Yabancı öğrencilerin tüm ihtiyaçları için ise Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü ve ERASMUS Ofisi görev almaktadır. Ayrıca her bölümümüzde bir ERASMUS koordinatörümüz bulunmakta ve yabancı öğrencilerimizin ihtiyaçları geciktirilmeksizin karşılanmaya çalışılmaktadır.

Öğrencinin Kabulü, Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma

Programa öğrenci kabulü, üniversitenin akademik ve yasal mevzuatı çerçevesinde ÖSYM tarafından belirlenen süreçlerin tamamlanması/sınavların başarıyla sonuçlanmasında gerçekleşmektedir.

Yeni öğrenciler için akademik yılın başında genel olarak fakülte ve bölümlerce bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Öğrenciler için “Rektörle buluşmalar” başlığı altında düzenlenen toplantılarda öğrencilerin

kuruma/programa yönelik soruları akademik ve idari kadro tarafından cevaplandırılarak kuruma ve ilgili programa uyumlarının sağlanmasına çalışılmaktadır. Öğrenciler, danışman öğretim elemanları tarafından, tespit edilen konularda vakit geçirmeksizin bilgilendirilmekte, ayrıca danışman öğretim elemanlarının sürekliliğinin sağlanmasına özen gösterilmektedir. Üniversite bünyesinde kurulan Çözüm Merkezi ile öğrencilerin her türlü sorunlarının çözülmesine çaba sarf edilmektedir. İlave olarak öğrencilerin, lisans programlarının ilk yılında aldıkları “Üniversite Kültürü” dersi ile kuruma ve programa uyum sağlamaları amaçlanmaktadır.

Üniversite yönetimince başarılı öğrencilere burs olanağı sağlanmaktadır. Üniversite tanıtım dönemlerinde bölümler, bizzat öğretim üyeleri tarafından tanıtılarak başarılı öğrencilerin programa kazandırılmasına çaba sarf edilmektedir. Başarılı öğrencilerin, bölümlerle ilgili alanlarda çift anadal ve yandal programlarına katılmaları teşvik edilmektedir.

Öğrencilerin akademik danışmanlık hizmeti, Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi kapsamında yürütülmekte, öğrencilerin akademik gelişimleri, başta danışmanları olmak üzere ilgili ders hocaları tarafından takip edilmekte ve öğrenciye faydalı yönlendirmeler yapılmaktadır.

Her bölümde bir ERASMUS ve Mevlana Değişim Programları için koordinatör belirlenmiştir. Bölüm ERASMUS koordinatörleri, Üniversite ERASMUS Ofisi ile koordineli olarak çalışmaktadır.

Eğitim - Öğretim Kadrosu

Üniversitemizdeki her bölümde YÖK’ün belirlemiş olduğu kriterleri sağlayacak sayıda ve nitelikte öğretim elemanı bulunmaktadır. Ayrıca gerek duyulması durumunda sektörden alanında uzman olan kişiler de üniversitemizde ders vermektedir.

Üniversitemizde 310 tam zamanlı, 193 Ders Saat Ücretli olmak üzere toplam 503 akademik personelimiz bulunmakta olup, sayısal dağılımlarını gösterir çizelge aşağıda sunulmuştur.

Üsküdar Üniversitesi Eğitim-Öğretim Kadrosu					
Personel	Öğretim Üyesi	Öğr. Görevlisi	Okutman	Arş. Görevlisi	Toplam Akademik Personel
Tam Zamanlı	202	65	6	37	310
Ders Saat Ücretli (DSÜ)	51	142	-	-	193
Genel Toplam	253	207	6	37	503

Üsküdar Üniversitesi Öğretim Elemanları Akademik Unvana Göre Sayısal Dağılımı							
Unvanı	Profesör	Doçent	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Arş. Gör.	Toplam
Tam Zamanlı	50	18	134	65	6	37	310
Ders Saat Ücretli (DSÜ)	12	17	22	142			193
Genel Toplam	62	35	156	207	6	37	503

Akademik personel alımlarında öncelikle bölümlerden gelen talepler, ilgili dekanlık tarafından değerlendirilerek Üniversite Yönetimine bildirilmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda gerek Resmi Gazete’ye gerekse de diğer günlük gazetelere verilen ilanlar sonucunda alınan başvurular, kadronun türüne göre bölümün, fakültenin ve üniversitenin ilgili kurullarında değerlendirilerek, 2547 Sayılı Yasanın ilgili hükümlerine uygun olarak atama süreci gerçekleştirilmektedir.

İlgili alanda mesleki yeterliliğini belgeleyebilen, mesleki bilgi birikimi ve deneyimini kanıtlanmış kişiler, 2547 Sayılı Yasanın ilgili hükümleri uyarınca, ilgili akademik birim yönetim kurulunun kararı ve Rektörlüğümüzün onayı doğrultusunda, ders vermek üzere üniversiteye davet edilirler. Her akademik yılın başında bölüm başkanlıklarınca mevcut akademik kadronun yetkinlikleri dikkate alınarak planlama yapılmaktadır. Müfredatta mevcut kadronun uzmanlığı dışında bir ders bulunuyorsa, diğer fakültelerden/enstitülerden ya da kurum dışından alanında uzman öğretim elemanlarından yararlanılmaktadır.

Kurumumuzda öğretim kadrosunun yetkinliği öncelikle lisans, doktora ve doçentlik alanları dikkate alınarak belirlenmektedir. Buna ilaveten öğretim üyelerinin, vermekte oldukları derslere ilişkin hazırladıkları ders izlencelerinin TYYÇ kriterlerine uygunluğu dikkate alınmakta, öğrenci memnuniyet anketleriyle öğretim elemanının ders performansı ve öğrenci talebine ne oranda karşılık verebildiği değerlendirilmektedir.

Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri; tam zamanlı ve yarı zamanlı akademik personel alımında ve ders görevlendirmelerinde ilgili personelin uzmanlık alanı, çalışma konuları, sektörel geçmişleri Rektörlüğümüz tarafından önemle değerlendirilmektedir. Bunun neticesinde, ilgili akademik personelin verecekleri derslerin içeriklerinin yeterlilikleri ile örtüşmesi güvence altına alınmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmeleri amacıyla akademik izinler verilmekte, öğretim elemanlarının katılacakları akademik faaliyetler için Üniversite bütçesinden belirli miktarda kaynak ayrılmaktadır. Öğretim becerilerinin geliştirilmesi için kurum içerisinde Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla eğitimler verilmektedir. Düzenlenen fakülte ve üniversite seminerleri ile eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sağlamaya gayret gösterilmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun her dönem öğrenciler tarafından yapılan değerlendirme anketi ile performansları izlenmekte, başarılı bulunan öğretim elemanları her yılsonunda ödüllendirilmektedir. Faaliyet Takip Sistemi ile eğitim-öğretim kadrosunun performansları kapsamlı olarak izlenmektedir.

Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemizin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları, *“Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler ”* başlığı altında belirtilmiştir.

Özellikle dijital iletişim teknolojileri eğitim öğretimde yoğun olarak kullanılmaktadır.

Kariyer Merkezi öğrencilerin staj yapmalarında, iş ve meslek edinmelerinde destek birimi olarak hizmet vermektedir. Ayrıca fakülteler düzeyinde gerçekleştirilen paydaşlıklarla da mezunların iş ve meslek edinmelerine destek olunmaktadır.

Üniversitemiz, NPISTANBUL Beyin Hastanesi ile bilimsel bir işbirliğine sahiptir. Bu çerçevede başta

NPISTANBUL Beyin Hastanesi olmak üzere Kariyer Merkezi Direktörlüğü kanalıyla ilgili alanlarda özel ve kamu kuruluşları ile kapsamlı protokoller imzalanmıştır. Bu sayede, öğrencilerimiz Üniversitemiz bünyesinde edindikleri teorik ve uygulamalı eğitimin yanı sıra meslekleri ile ilgili yerinde/sahada uygulama ve gözlem imkânı bulabilmektedir.

Üniversitemiz öğrencilerine, idari ve akademik personelimize, genel sağlık hizmetleri ve acil durumlarda tıbbi müdahale ve bakım hizmeti sağlanmakta, gerekli durumlarda öğrenciler ve personelimiz, tam teşekküllü hastanelere yönlendirilmektedir.

Ruhsal yardım ihtiyacı hisseden öğrencilerimiz ücretsiz olarak Psikolojik Danışmanlık Birimimize başvurumaktadırlar. Psikolojik Danışmanlık Biriminin amacı öğrencilerin bireysel, sosyal ve akademik gelişimlerine yardımcı olmak, üniversite ve yurt yaşamına uyumlarını kolaylaştırmak ve onlara yaşanabilecek sorunlarla baş etme konusunda gerekli becerileri kazandırmaktır.

İki akademik, iki idari personelin görevlendirildiği Psikolojik Danışmanlık Biriminde yapılan tüm görüşmeler gizli tutulmaktadır. Kişinin bilgileri kendisinin onayı alınmadan, hiçbir kişi, birim ya da kurumla paylaşılamaz. Ancak, kişinin veya bir başkasının zarar görmesi ya da hayati tehlike altında olması durumunda kişi ile ilgili bilgiler paylaşılabilir. Bu koşullar altında dahi, başka birisine bilgi vermeden önce kişi ile temasa geçilmeye çalışılmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Direktörlüğü bünyesindeki öğrenci kulüpleri, üniversitemizin değişik akademik birimlerinde öğrenimlerini sürdüren öğrencilerin serbest zamanlarını daha iyi değerlendirmelerini, tanışıp yeni sosyal çevre oluşturmalarını, ayrıca sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemelerini ve bu faaliyetlere katılmalarını sağlamak amacı ile kurulmuşlardır. Üniversite bünyesinde 2016-2017 eğitim-öğretim yılında aktif faaliyet gösteren 75 öğrenci kulübü ve bunlara üye yaklaşık 4000 öğrenci bulunmaktadır.

Öğrenci Kulüplerimiz;

Acil Durum ve Afet Yönetimi Kulübü
 Anadolu Kültür Topluluğu Kulübü
 Armoni Kulübü
 Atatürkçü Düşünce Kulübü
 Benimle Oynar Mısın? Kulübü
 Beslenme ve Diyetetik Kulübü
 Bi Fikir Kulübü
 Bilim ve Teknoloji Kulübü
 Bilişim Kulübü
 Bio-Genus Kulübü
 Bir Parça Mutluluk Kulübü
 Biyomühendislik Kulübü
 Çağın Vicdanı Kulübü
 Dans Kulübü
 Diksiyon Kulübü
 Dil ve Konuşma Terapisi Kulübü
 Eğitim ve Araştırma Kulübü
 Endüstri ve Liderlik Kulübü
 Engelsiz Yaşam Kulübü
 Erasmus Kulübü
 Ergoterapi Kulübü
 Farmakogenetik Kulübü
 Felsefe Kulübü
 Fikir ve Aksiyon Kulübü
 Fizyoterapi ve Rehabilitasyonu Kulübü
 Fotoğrafçılık Kulübü
 Fütüristik Kuantum Kulübü
 Fütursuz Edebiyat Kulübü
 Genç Girişim Kulübü
 Genç Tema Kulübü
 Genç Yaklaşımcılar Analitik Düşünme Kulübü
 Halkla İlişkiler Kulübü
 Haydi Gülümset Kulübü
 Hezarfen Gezi Kulübü
 Hürriyet ve Adalet Kulübü
 İnsani Değerler-Etik Kulübü
 İş Sağlığı ve Güvenliği Kulübü
 İzci Kulübü

Kızılay Kulübü
 Kısa Film Kulübü
 Konuşan Eller Kulübü
 Kudüs Gönüllüleri Kulübü
 Medya ve İletişim Kulübü
 Metafizik Kulübü
 Model OIC Kulübü
 Müzik Kulübü
 Nbeyin Kulübü
 Pozitif Psikoloji Kulübü
 Psikoloji Kulübü
 Reklam ve Marka Kulübü
 Running Kulübü
 Sağlıklı Yaşam Kulübü
 Siber Farkındalık Kulübü
 Sinema Kulübü
 Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kulübü
 Sor-Sorgula-Söz Et Kulübü
 Sosyal Bilimler Kulübü
 Sosyal Hizmet Kulübü
 Sosyal Ritim Kulübü
 Sosyal Sağlıkçılar Kulübü
 Sosyoloji Kulübü
 Speaking Kulübü
 Spor Kulübü
 Tasavvuf Çalışmaları Kulübü
 Teslim Al Güreşi Kulübü
 Tiyatro Kulübü
 Türk Tarihi Kulübü
 Turkuaz Kulübü
 Üniversiteli Genç Fenerbahçe (UNİ GFB)
 UNİ BJK Kulübü
 Üniversiteli Genç Fenerbahçe (UNİ GFB)
 Yeni Medya Kulübü
 Yeşilay Kulübü

“Engelli Öğrenci Birimi”ne özel önem verilmektedir. Herhangi bir engeli nedeniyle bir öğrencimizin diğer öğrencilerin elde ettikleri imkânlarla sahip olamaması kabul edilemez. Bu nedenle herkesin ulaştığı tüm olanaklara engelli öğrencilerimizin rahat ulaşabilmeleri hedeflenmiştir.

Üsküdar Üniversitesi Engelli Öğrenciler Birimi, Üsküdar Üniversitesi Rektörü tarafından bir Rektör Yardımcısı sorumluluğunda, engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve bunların sonuçlarını değerlendirmek üzere oluşturulmuştur. Engelli Öğrenci Biriminin çalışma usul ve esasları, Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliğinin 8. maddesine göre hazırlanmıştır.

Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Danışman öğretim elemanlığı sisteminin etkin olarak işletilmesi ve düzenlenen toplantılarla iç paydaşların sürece katılımları sağlanmaktadır. Dönem orta ve sonlarındaki ders değerlendirme anketleri aracılığıyla öğrencilerin ders ve müfredata ilişkin görüşleri dikkate alınmaktadır. İlave olarak öğrencilere sağlanan gönüllü staj olanağı ile dış paydaşların programın gözden geçirilmesine yönelik sürece katılımları öngörülmektedir.

Gözden geçirme faaliyetleri bölüm başkanlıkları, fakülte kurulu, öğrenci toplantıları ile yılda en az iki defa olmak üzere gerçekleştirilmektedir. Fakülteye ve kuruma katkı sağlamak amacıyla olan öğrenci ve staj olanağı sağlayan kurum yöneticilerinin görüş ve önerileri talep edilmektedir. Paydaşlar her akademik yarıyıl sonunda bölüm başkanlarına ve fakülte dekanlarına danışmanlık desteği sağlamaktadır.

Değerlendirme sonuçları, ilgili programlarda zorunlu ve/veya seçmeli dersleri ekleme veya değiştirme amacına yönelik olarak kullanılmaktadır.

Programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ulaştığı, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ne derece cevap verdiği öğrencilerimizin yapmış oldukları yurt içi ve yurt dışı stajlarındaki performansları ile izlenmektedir. ERASMUS hareketliliği deneyimleri, staj sonu raporlarıyla ölçülmektedir.

Her akademik yılsonunda bölüm başkanlıklarınca yapılan değerlendirme toplantıları sonuçlarına uygun düzenlemeler yaparak programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütleri güvence altına alınmaktadır.

Ç. Araştırma ve Geliştirme

Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Stratejik Hedefler

1. Türkiye ve bölgede giderek gelişen sağlık sektörüne (özellikle psikoloji, psikiyatri ve nöroloji alanında) kalifiye eleman yetiştirmek.
2. Dünyada sayısı giderek artan çalışmalara paralel olarak, insan ve toplumun ruh sağlığının korunması ve geliştirilmesi için bilimsel çalışmalar yapmak; yıpranan etik değerlerin kazanılması için bilimsel zemin oluşturmak.
3. Türkiye'nin sosyo-kültürel gelişimde DPT ve YÖK'ün belirlediği hedef ve vizyona uygun, TYYÇ'ye uyumlu eğitim ve öğretim yaparak ülkemizin eğitim hedeflerine katkıda bulunmak.
4. Gelişmiş ülkelerde giderek önem kazanan, küresel ekonomik ve sosyal krizlerde eksikliği hissedilen ve yakın gelecekte çok büyük önem arz etme potansiyeline sahip etik değerler, moral ve manevi rehberlik alanında bilime katkıda bulunmak.
5. Hasta hakları, medikal etik, biyo-etik çalışmalarını tarihsel seyir içerisinde ele almak.
6. Hastanelerde gelişmiş ülkelerde uygulandığı gibi hastaların psiko-sosyal yapılarını bilen manevi rehberler, hasta haklarını bilen ve etik standartlar oluşturabilecek uzmanlar yetiştirmek.
7. Akla, bilime ve ahlaki değerlere uymayan yaklaşımların toplumun ruh sağlığına verdiği zararları gidermek. Bu konuda bilimsel çözümler üretmek, ahlaki ve manevi değerleri özümsemiş rehberler yetiştirmek.
8. Birçok alanda dünya kenti haline gelen İstanbul'un aynı zamanda ruh sağlığı konusunda da cazibe merkezi olması ve yurt dışına da sağlık hizmeti ve eğitimini sunmak yoluyla milli ekonomiye katkıda bulunmak.
9. İlerde farklı dillerde eğitim ve öğretim yaparak yabancı uyruklu öğrencilerin ülkemize gelmesini cazip kılarak, böylece ülkemizin ekonomik ve dış itibarına destek olmak.
10. Ülkenin sosyo-kültürel dinamiklerini göz önünde bulundurarak bireyin ve toplumun ruh sağlığını korumak. Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) bütün dünya parlamentolarına intiharı önleme projeleri sunduğu, depresyon salgınından söz ettiği ve önlem alınmazsa 2020 yılında dünyanın en büyük sağlık sorununun depresyon olduğunu deklare ettiği gerçeği bilinmektedir. Bu alanda katkı sağlamak, en önemli amacımızdır.
11. Uluslararası arenadaki kaliteli öğretim üyeleri için cazibe merkezi oluşturmak

12. Ülkemizin sosyo-kültürel ve tarihi zenginliklerini insanlığın hizmetine sunmak için bilimsel araştırmalar yapmak.
13. Üniversitede üretilen yeni buluş ve patentleri toplumun hizmetine sunmak için araçlar geliştirmek ve yeni organizasyonlar geliştirmek.
14. Eğitim ve öğretimde en son ve gelişmiş yöntem ve teknikleri uygulamak, bütün öğretim elemanlarını teknolojiye değişimleri öğrenip uygulamaları için hizmet içi eğitime tabi tutmak.
15. Disiplinlerarası yaklaşımla yapılan eğitim, araştırma ve uygulamaları yaygınlaştırmak.
16. AB (Erasmus), Farabi değişim programları çerçevesinde öğrenci ve öğretim üyesi değişim programları uygulamak.
17. Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri teşvik etmek.
18. Yurt içi ve yurt dışı üniversitelerdeki araştırma grupları ve kurumlar ile ortak projeler yaratmak ve yürütmek.
19. Öğrencilerin seminer, konferans ve çalıştaylar vasıtasıyla başarılı iş ve bilim adamları ile aynı ortamda bulunmalarını sağlamak.
20. Öğrencilerin kulüp, etkinlik ve organizasyonlarını teşvik ederek desteklemek.
21. Katılımcı, yenilikçi, girişimci, insan odaklı, paydaşları ile karşılıklı etkileşim içerisinde, geri bildirimle dayalı istekler doğrultusunda değişime açık bir yaklaşımın ve altyapının olduğu evrensel, akademik ve etik değerlerden taviz vermeyen yönetim tarzını tercih etmek ve uygulamak.
22. Üniversitenin sunduğu hizmet kalitesi, eğitim ve öğretim niteliği bakımından akreditasyonu sağlamak ve toplam kalite yönetiminde öncü olmak.
23. Üniversitenin kampüs yapılarının tümünü beş yıl içinde tamamlamak, kampüs içinde öğrencilerin her türlü sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılayacak mekanlar oluşturmak ve üniversiteye özgün bir görsel kimlik kazandırmak.

AR-GE Birimleri

Üniversitenin temel AR-GE stratejisi, beyin araştırmaları ve davranış bilimleri üzerine kurulmuştur. Beyin araştırmalarında multidisipliner ve sürdürülebilir AR-GE modeli inşa etmek üzere kurulan birimler aşağıdadır:

PARGE: Proje araştırma uygulama, eğitim ve geliştirme birimi. Rektörlük bünyesinde çalışmaktadır. Ana amacı araştırma faaliyetlerini teşvik etmek ve gerçekleşen faaliyetler ile ilgili rapor hazırlamaktır.

TTO: Teknoloji transfer ofisi. TTO'nun tanımlanan faaliyetlerini üstlenmiştir. Bu faaliyetler şirketleşme ve girişimcilik desteği, fikri ve sınai hakların lisanslanması, proje geliştirme ve yönetim hizmetleri, farkındalık, tanıtım ve bilgilendirme hizmetleri ile destek programlarından yararlanmaya yönelik hizmetlerdir.

Kurumumuzun ana stratejik hedefi beyin araştırmaları alanında dünya çapında rekabetçi bir merkez olmaktır. Bu merkezin hem AR-GE, hem de sanayii işbirliği ayağı olması amaçlanmaktadır. Bu stratejik hedeflerin belirlenme nedeni kurumun davranış bilimlerinde tematik üniversite olmasıdır. AR-GE açısından temel hedef beyin araştırmalarında uluslararası alanda rekabet edebilir düzeyde araştırma yapmak, yayın üretmek ve proje yürütmektir. Sanayi işbirliği açısından temel hedef üretilen bilgileri ticari ürüne dönüştürerek toplum sağlığına ve ülke ekonomisine katkı yapmaktır. Stratejik hedefler Üniversite Senatosu tarafından belirlenmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Üniversitemiz tematik olmasından dolayı şu an öncelikle beyin araştırmaları hedef alınmıştır. Ancak beyin araştırmalarında çok boyutlu ve multidisipliner araştırma modeli benimsenmiştir. Bu da davranış bilimleri, tıp, mühendislik ve sosyal bilimlerin ortak çalışması anlamına gelmektedir. Kurumumuz laboratuvarları hem temel hem de uygulamalı araştırmayı desteklemektedir. Kurumumuz bünyesinde kurulan BRAINPARK kuluçka merkezi uygulamalı araştırmalarda ortaya çıkan ürünlerin ticarileşmesine destek vermekte ayrıca TTO'da uygulamalı araştırmalarda üretilen ürünlerin patent alınma sürecine destek sağlanmaktadır.

Üniversitemizde YÖK izniyle kurulmuş toplam 27 uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Bu merkezlerin faaliyetleri rektörlük ve PARGE tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Bu uygulama ve araştırma merkezlerinden Nöropsikofarmakoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (NPFUAM) öncelikli alanlardan olan nöropsikiyatrik hastalıkların tedavisi için yeni ilaçların araştırılması ve geliştirilmesi faaliyetlerini yürütmektedir. Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİYOTEKMER) de aşı ve biyoteknoloji üzerine faaliyet göstermektedir.

Kurumumuzda iç ve dış paydaşlarla düzenli olarak kongre ve toplantılar organize edilmektedir. Örneğin Eylül 2016'da uluslararası EEG ve Klinik Nörobilim Derneğinin Kongresi üniversitemizde gerçekleştirilmiştir. Aynı kongre 2017 Yılında da Üniversitemizde gerçekleştirilecektir. Bu kongrenin teması beyin hastalıklarının erken tanısında kullanılacak biyo-belirteç geliştirilmesi olacaktır.

Üniversite, bütün araştırma faaliyetlerinde sosyal sorumluluğu öne çıkarmaya gayret göstermektedir. Bu konuda üniversitenin stratejisi, topluma faydalı ürün geliştirecek projelere önem verilmesidir. Ayrıca öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerine ilave olarak projelerde görev alması da teşvik edilmektedir.

Üniversitemiz TTO aracılığı ile kurumlar arası proje verilmesini teşvik etmektedir. Kurumlar arası ortaklaşa projeler ağırlıklı olarak AB Horizon programı ve Kalkınma Ajanslarına verilmektedir. Bu projelerin sonuç ve ilerleme raporları TTO tarafından hazırlanmakta ve PARGE tarafından Senatoya sunulmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi, özellikle beyin araştırmalarında tıp, psikoloji ve mühendisliğin ortak çalışmasını

araştırma stratejisi olarak benimsemiştir. Bu araştırmaları desteklemek amacıyla kurum içerisinde Nörogörüntüleme Araştırma Grubu kurulmuştur. Bu araştırma grubu multidisipliner bir ekipten (doktor, mühendis, psikolog) oluşmaktadır. Faaliyet raporları düzenli olarak rektörlüğe sunulmaktadır.

Üniversitemiz stratejik olarak özellikle sağlık ve beyin araştırmaları alanında faaliyet göstermektedir. Bu alanda ulusal hedefimiz yerli ilaç, aşı ve tıbbi teknoloji geliştirilmesidir. Kurumumuz da buna paralel projeler üretmekte ve laboratuvarlarında söz konusu teknolojilerin üretilmesini hedeflemektedir. Ayrıca TÜBİTAK tarafından öncelikli alanlara yönelik çağrılara proje önerisi verilmesi hedeflenmektedir.

Yapılan araştırmaların özellikle beyin hastalıkları, davranış bilimleri alanında bilimsel gelişmeye katkısı vardır. Ayrıca Kalkınma Ajansı projelerinde sosyo-kültürel katkı gözetilmektedir. Örneğin üniversitemizde gerçekleştirilen “Toksik ve Bağımlılık Yapan Maddelerin Kanıta Dayalı Tayin, Tarama ve Danışma Merkezi” projesi bağımlılık alanında önemli bir toplumsal probleme çözüm getirmiş ve toplum içindeki faydalanıcılara ulaşmıştır. Bunun yanında “Beynini Çalıştır Kendini Yenile” projesinde de İstanbul ilinde bilişsel sorun yaşayan bireylere ulaşıp rehabilitasyon uygulanması hedeflenmiştir.

Yüksek lisans tezleri intihal yazılımından geçirilmektedir. Bütün tez ve araştırmaların başlaması için de etik kurul onayı alma şartı aranmaktadır.

PARGE tarafından yürütülen teşvik sistemi bulunmaktadır. Buna göre bütün akademik ürünler ödüllendirilmektedir.

TTO düzenli olarak açılan hibe/destek programları ile ilgili bilgilendirme faaliyeti yapmaktadır.

Bünümüzde bulunan 34 adet laboratuvar öğretim üyelerinin AR-GE ihtiyaçlarını karşılayacak teçhizatla donatılmıştır (<http://uskudar.edu.tr/tr/laboratuvarlar>). Yeni açılan bölümlerin ihtiyaçlarına göre yeni laboratuvarların kurulması planlanmaktadır.

Üniversitenin öncelikli hedefleri arasındaki araştırma konuları Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) fonu tarafından desteklenmektedir. Bunun dışında TTO, stratejik hedefler doğrultusunda hibe fonlarına proje başvurusunu teşvik etmektedir.

Araştırma Kaynakları

Üniversitemizde toplam 34 laboratuvar bulunmaktadır. Bu laboratuvarlar kurumun araştırma hedeflerini gerçekleştirmek açısından temel düzeyde yeterlidir, ayrıca sık sık kapasite artırımına gidilmektedir.

Araştırma laboratuvarları sürekli ve kesintisiz olarak araştırma faaliyetlerine ayrılmıştır. Bu kaynakların kullanımı PARGE tarafından düzenlenmektedir. Kurum içi kaynak tahsisinde sınırlama yoktur, gözetilen kıstas çalışmanın etik kurul izni almış olmasıdır.

Kurumumuzda TTO dış kurumlarla işbirliğini teşvik etmek için bilgilendirme ve proje bazında öğretim üyelerini dış paydaşlarla eşleştirme faaliyetleri yapmaktadır. Kurum laboratuvarlarının kurum dışı araştırmacılar tarafından kullanımı ise rektörlük izni ile mümkündür.

Kurumumuzda şu an özellikle TÜBİTAK ve Kalkınma Ajansı tarafından fonlanan çeşitli projeler yürümektedir. Ancak kurum kapasitesi ve öğretim üyesi sayısı değerlendirildiğinde bu sayının arttırılması gerektiği belirlenmiştir. TTO birimi proje sayısının artırılması için tanıtım ve destek faaliyetleri yürütmektedir.

Araştırma Kadrosu

Üniversitemiz, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını PARGE ve insan kaynaklarının ortak çalışması ile belirlemektedir. Bir rektör yardımcısına bağlı olan PARGE, bir öğretim üyesinin başkanlığında 4 akademik ve idari personel ile ayrı bir birim olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Faaliyet takip sistemi (FTS) denilen merkezi otomasyon sistemi ile öğretim üyelerinin akademik üretkenliği takip edilmektedir. Öğretim üyeleri faaliyetlerini (yayın, proje, patent vb.) düzenli olarak bu sisteme girmekte ve öğretim üyelerinin performansı PARGE birimi tarafından raporlanmaktadır.

TTO tarafından, akademik ve idari personelin yanı sıra lisans ve lisansüstü öğrencilerine düzenli girişimcilik ve proje yazma eğitimleri verilmektedir. Ayrıca öğretim üyelerine birebir proje yazma desteği de sağlanmaktadır.

Yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlük kadrolarına atama YÖK'ün belirlediği esaslar gereği oluşturulan jürinin akademik performans değerlendirmesi sonrasında yapılmaktadır.

Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Üniversitenin araştırma performansı PARGE tarafından düzenli takip edilmekte, Rektörlük ve Senato'ya raporlanmaktadır. Bu takipte kullanılan kriterler mezun sayısı ve mezunların iş bulma oranı, yayın sayısı, desteklenen proje sayısı, başvuru alan proje sayısı, uluslararası kongrelerde sunulan bildiri sayısı, fikri mülkiyet ve ticarileşen ürün sayısı ile öğretim üyeleri ve öğrencilere ait firmalar olarak belirlenmiştir. Araştırma faaliyetlerinin hedeflerle uygunluğu yine bu raporlar sonucu Senato tarafından değerlendirilmektedir.

Araştırma kalitesi online faaliyet takip sistemi (FTS) tarafından istatistiksel olarak değerlendirilmektedir. Bu sistem sayesinde her öğretim üyesinin yıllık performans verileri belirlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Üniversitemizin araştırma performansı hedefleri TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite endeksi ve URAP endekslerine girmek ve bu endekslerde üst sıralara yükselmektir. Bu hedeflere ulaşmak için gerekli iyileştirmeler PARGE raporları sonucunda yapılmaktadır.

D. Yönetim Sistemi

Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üsküdar Üniversitesi sağlık, sosyal, tarih ve kültür kaynakları yönetimi alanlarında ülkemizin kişisel ve toplumsal ruh sağlığını koruyan, insan odaklı, teknolojiye hâkim, yüksek nitelikli eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama programları geliştiren bir yönetim modeli uygulamayı amaçlamaktadır. Bu modelle kaynakları en verimli şekilde kullanarak insanlığın ve özellikle bölgemizin sağlık sorunlarına çözüm üretecek bilimsel faaliyetlerde bulunan, öğretme ve öğrenme coşkusuna sahip çalışanları ile ürettiği bilgi ve hizmeti toplumun yararına sunmayı görev olarak benimsemiştir.

Bu kapsamda Üsküdar Üniversitesi'nce kabul edilen temel ilkeler:

- Bilimsellik ve yapıcı düşünce
- Emeğe ve liyakate önem
- Katılımcılık ve paylaşımcılık
- Yeniliğe ve ilerlemeye teşvik
- Ulusal ve evrensel değerlere bağlılık
- Bölgesel kalkınmaya katma değer sağlama
- İnsan hak ve düşünce farklılıklarına saygı
- Toplumsal, kültürel, tarihsel ve sanatsal duyarlılık
- Eleştirilebilirlik
- Özgürlükçülük
- Çoğulculuk
- Katılımcılık

Kaynakların Yönetimi

Üsküdar Üniversitesi İnsan Kaynakları Direktörlüğü; Üsküdar Üniversitesinin misyon, vizyon ve temel değerleri ile uyumlu, bu değerlere sürekli katma değer sağlayacak ulusal ve uluslararası insan kaynağını planlamak, performans değerlendirme kriterlerini oluşturmak, mesleki yetkinliklerini sürekli iyileştirmek amacı ile kişisel eğitim programlarını organize etmek, kariyer yönetimi konusunda hedef ve yol haritasını belirlemek amacıyla yapılandırılmıştır.

Üsküdar Üniversitesi, tüm bu süreçlerin hayata geçirilmesinde çalışan memnuniyetinin üst düzeyde konumlandırıldığı, etkin, verimli ve mutlu çalışan ilkesi ile hareket etmektedir.

İşe yeni alınan veya üniversite içinde bölümü değiştirilen bir personelin, üniversitenin vizyonuna, misyonuna, kalite politikasına ve organizasyon yapısına uyumunu sağlamak önceliklidir. Personelin dahil olacağı ekibin başarısına katkıda bulunmasını sağlayacak kural ve prosedürlerden haberdar edilmesi, işine hakim hale getirilerek çalışmaya başlaması oryantasyon anlayışı ile gerçekleştirilmektedir. Üsküdar Üniversitesi İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından oryantasyon kitapçığı ilk iş gününde teslim edilir ve bir hafta içerisinde buna yönelik gerekli eğitim sağlanır.

Üniversitemizin mali kaynakları; öğrenci eğitim öğretim gelirleri, poliklinik hizmet gelirleri, alınan bağış ve yardımlar, diğer teşvik destek gelirleri ve diğer gelirler grubundan oluşmaktadır. Mali kaynaklar bir önceki dönem oluşturulan ve Mütevelli Heyet Başkanı tarafından onaylanmış bütçe çerçevesinde tasarruf edilmektedir. Üniversitemizin gelişme planlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda mali kaynaklar etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmekte yine aynı doğrultuda kullanılmaktadır.

Mali sistemimiz hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, üniversitemizin yapısını ve işleyişini, bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm malî işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve malî kontrolü gerçekleştirecek şekilde oluşturulmuş ve Mali İşler Direktörlüğü tarafından yönetilmektedir.

Üniversitemiz taşınır ve taşınmaz malların iktisabında ve elden çıkartılmasında 28/12/2006 tarih ve 5163 sayılı Taşınır Mal Yönetmeliğini kullanmaktadır. Üniversitemizin gelişme planlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda Mütevelli Heyetinin onayı doğrultusunda alımına karar verilen taşınır, taşınmaz malların kaydı, muhafazası ve kullanımı ile yönetime hesabının verilmesi sürecini Satın Alma ve İdari İşler Direktörlüğü yönetmektedir. Taşınır kayıt işlemleri; üniversiteye ait taşınırların önceki yıldan devren gelenlerle birlikte içinde bulunulan yılda çeşitli yollarla edinilenlerin ve elden çıkarılanların, kayıp, fire ve benzeri nedenlerle meydana gelen azalmaların ve sayım fazlalarının miktar ve değer olarak takip edilmesi ve yönetim hesabı verilmesine esas bilgilerin üretilmesi amacıyla kayıt altına alınmaktadır. Kodlama sistemiyle kayıt altına alınan taşınırlar her bir birim amirine zimmetlenmektedir. Yangın, deprem, sel gibi doğal afetlere karşı maddi zararın karşılanması amacıyla taşınırlar ve taşınmazlar birlikte ya da ayrı ayrı sigortalanmaktadır.

Bilgi Yönetim Sistemi

OBYS veri tabanında; öğrencilerin kimlik bilgileri, demografik bilgileri, ders ve başarı bilgileri bulunmaktadır. Bu bilgiler üzerinden öğrencilerin başarı oranları hesaplanabilmektedir. Ayrıca her yıl OBYS üzerinden öğrencilere anket uygulaması yapılmaktadır.

Öğrenciler tarafından ders anlatan öğretim elemanlarının değerlendirilmesi yapılmakta ve bu değerlendirme sonuçları ilgili öğretim elemanlarına, birim yöneticilerine sunularak bir sonraki yıla yönelik eğitim/öğretim planlaması yapılmasına ve ileriye yönelik projeksiyonlara temel teşkil etmektedir.

Öğrencilerimizin iş gücüne katılımını hızlandıran kariyer planlamaları yapılarak gittikçe önem kazanan geleceğin meslekleri için “üniversite hastane iş birliği” modeliyle mezun öğrencilere; staj ve kariyerleri için imkânlar sunulmaktadır.

Yılda bir defa olmaz üzere akademik ve idari birimlerden kurumsal değerlendirme raporları talep edilmekte; bu raporlar yetkili kurullarda görüşülerek ilgili makamlara iletilmektedir.

Toplanan verilerin güvenliği; veri güvenliği ve kişisel verilerin saklanması ile ilgili kanunlara bağlı olarak üçüncü şahıslarla paylaşılmamakta, bu verilere erişim ancak ilgili personelin yetkileri ve sorumlulukları oranında yapılabilmektedir. Bilgi Yönetim Sistemlerine ait veriler güvenli sunucularda tutulmakta, bu

sunucuların güvenliği ise güvenlik duvarları ve IPS (Saldırı Önleme Sistemleri) ile korunmaktadır. Ayrıca Bilgi Yönetim Sistemlerimizin tüm modülleri kullanıcı yetkilendirilmesi esasına bağlı olarak yapılmaktadır.

Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin firma seçimi Onaylı Tedarikçi Listesi'ne göre yapılır. Her yıl Satın Alma birimi tarafından doldurulan Tedarikçi Değerlendirme Formu ile birlikte yıl içerisinde dinamik olarak alım faaliyetini sürdürdükleri firmaları şartname maddeleri, kullanıcı memnuniyeti, fiyat, teslimat süresi, hizmet performansları doğrultusunda kullanıcı görüşleri de alınarak değerlendirilip sonraki dönemler için mevcut çalışılan firmayla çalışmaya devam kararı veya çalışmama kararı verilir.

Kurum dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği Tedarikçi Değerlendirme Formu ile gerçekleştirilir. İlgili firmayla çalışmaya başlanan gün firmanın puanı 100'dür. Firma geçer notu "60 (altmış)"dır. Yapılan senelik değerlendirmeler sonucunda toplam puanı 60'ın altında olan firmalar başarısız kabul edilir ve firma değişikliği için çalışma başlatılır. Yıl içerisinde firma bazlı karşılaşılan sorunlar üzerine firmaya ait puanlamada firmanın puanı düşürülür ve sorunun giderilmesi için firmayla görüşmeler yapılır. Görüşme sonucunda olumsuzluk devam ediyorsa senelik yapılan firma değerlendirme beklenmeksizin firma değiştirilmesi için çalışma başlatılır Hizmet kalitesi puanlaması

85-100 puan: Başarılı

75-84 puan: Önerilerde bulunulması gerekir. **60-74**

puan: Uyarılarda bulunulması gerekir. **60 puan altı:**

Bu firma ile çalışılmaz.

Kamuoyunu Bilgilendirme

Üsküdar Üniversitesi topluma karşı sorumluluğuna ve yönetim anlayışındaki şeffaf olma gereğine binaen her türlü eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerinin tümünü titizlikle kamuoyuyla paylaşmakta ve bu bilgileri gerektiğinde güncellemektedir.

Kurum olarak kamuoyuyla paylaştığımız bilgilerin doğruluğu ve güncel olma durumları başta kurum içi birimler arasındaki yazışma ve bilgi dolaşımlarındaki entegrasyon Kurumsal İletişim Direktörlüğü ve Bilgi İşlem Direktörlüğünün takibi ile güvence altına alınmaktadır.

Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Şeffaflık ilkesi çerçevesinde yapılan tüm faaliyetler ve çalışmalar önem ve özelliğine göre Üniversitemiz web sayfasında duyurulmaktadır.

E. Sonuç ve Değerlendirme

Üniversitemizin güçlü yönleri ile iyileştirmeye açık yönleri Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Yönetim Sistemi başlıkları altında aşağıda özet olarak sunulmuştur.

Kalite Güvencesi

Güçlü Yönlerimiz

- Davranış Sağlığı ve Bilimleri alanında tematik ve uzmanlaşmış bir üniversite olarak “Psikoloji, Felsefe, Sağlık, Genetik, Mühendislik birlikteliğini gerçekleştirmiş olmamız,
- Düşünce teknolojisini kullanarak, beyin fonksiyonlarını ölçerek uyguladığımız nöropsikiyatrik ve manyetik uyarım tedavilerindeki klinik birikimimizle, “teknoloji ile ruh sağlığını birleştiren” ileri ve yeni yaklaşımlarda öncülük yapıyor olmamız, mevcut teknolojik alt yapımızın iyi kullanımı ve yeni teknolojilerin bünyemize katılımıyla artan interdisipliner ve multidisipliner çalışma kapasitemiz sayesinde, “dünya standardının üzerinde” bilim üretmek gibi gerçekçi bir iddiamızın olması,
- Düşünce teknolojisini kullanarak, beyin fonksiyonlarını ölçerek uyguladığımız nöropsikiyatrik ve manyetik uyarım tedavilerindeki klinik birikimimizle, “teknoloji ile ruh sağlığını birleştiren” ileri ve yeni yaklaşımlarda öncülük yapıyor olmamız, mevcut teknolojik alt yapımızın iyi kullanımı ve yeni teknolojilerin bünyemize katılımıyla artan interdisipliner ve multidisipliner çalışma kapasitemiz sayesinde, “dünya standardının üzerinde” bilim üretmek gibi gerçekçi bir iddiamızın olması,
- Uluslararası kabul gören bir dünya üniversitesi olma hedefimiz ile uyumlu bir şekilde Uluslararası akreditasyona da açık olmamız,
- Halen yürümekte olan sosyal sorumluluk projelerimiz ile toplumun geleceğine hizmette bizimle birlikte olup aynı idealleri paylaşanlara güç veren yol arkadaşı olmamız,
- Öğrencilerimizin iş gücüne katılımını hızlandıran kariyer planlamaları yaparak gittikçe önem kazanan geleceğin meslekleri için fırsatlar sunabilmemiz ve “üniversite hastane iş birliği” modeline sahip olmamız,
- Amaçlarımızı gerçekleştirirken, temel değerlerimizin “İşini iyi yapmak, çok çalışmak, yenilikçi- girişimci- dönüştürücü olmak ve öğrencinin yüksek yararını gözetmek” olması ve buna ilkesel bağlılığımız,
- Öğrencilerin istek ve görüşleri doğrultusunda kalite güvence sistemine katkıda bulunabilmeleri amacıyla üniversite genelinde hizmet veren Çözüm Merkezinin bulunması,
- Mezun kalitesini, yaşam boyu eğitim felsefesini, kişiye özel eğitim seçenekleri sunmayı önemseyen bir kurum kültürüne ve etik değerlere sahip olmamız,

İyileştirilmeye açık yönlerimiz

İç denetim sıklıklarının artırılması, etkin bir şekilde iç-dış denetimlerinin gerçekleştirilmesi ve düzeltici faaliyetlerle ilgili süreçlerin başlatılıp koordine edilmesi.

Eğitim-Öğretim

Güçlü Yönlerimiz

- Psikoloji ve Davranışsal Sağlık Bilimlerine ilgi duyan öğrenciler için klinik ve uygulama imkânlarında alternatifsiz olması
- Biyomühendislikte beyin pili üretiminin, beyin uyarım laboratuvarının, nörogörüntüleme laboratuvarının varlığı ve sağlık fiziği gibi konularda uygulama ve klinik imkânlarında alternatifsiz olması
- Bilgisayar Mühendisliği alanında; sağlık bilişimi, geleceğin bilişimi olan beyin bilgisayar arayüzü (BCI) ve yapay zekâ çalışmaları için gerekli klinik altyapısında alternatifsiz olması
- Kullanıcı dostu "User Friendly" yazılım gelişimini hedefleyen "Yazılım Psikolojisi" eğitimi verecek olması
- Sosyal Hizmetler ve Çocuk Gelişim Bölümleri için saha tecrübesi sağlayacak bilgiye ve tecrübeye sahip insan kaynağının olması.
- Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu programları için nöropsikiyatri alanında klinik pratiği sağlayacak alt yapısının olması.
- Sağlık Yönetimi programında "İş Zekâsı" konseptinin uygulanması.
- Moleküler Biyoloji ve Genetik dallarında "Davranış Genetiği" çalışmak isteyenler için alternatifsiz olması
- Öğrencilerimize Çift Anadal ve Yandal yapma olanağı sağlamamız.
- Çocuk-Ergen ruh sağlığı, aile danışmanlığı, zihin eğitimi konularında oldukça tecrübeli olması
- Öğrencilere sağladığımız burs çeşitliliği.
- Psikoloji, Felsefe, Sağlık, Genetik ve Mühendislik Bilimlerinde multidisipliner yaklaşımın benimsenmesi.
- Türkiye'nin ilk davranış ve sağlık bilimi üniversitesi olması
- Laboratuvar alanlarının ve imkânlarının çok geniş olması
- Teknolojiyi ruh sağlığıyla birleştiren tekno-girişimci bir üniversite olması

- Beyin girişimi çalışmaları dolayısıyla 2015 G20 Zirvesi’nde sunum yapan tek üniversite olması
- Türkiye’nin ilk Davranış Bilimleri Fikir Festivali’ne sahip olması
- Nöropazarlama alanındaki alışmaları Türkiye’de başlatan ilk üniversite olması
- Nöropsikofarmakolojinin Türkiye’deki en büyük temsilcisi olması
- Şizofreni tedavisi için öngörülen yeni ilaçlara ait incelemeli patente sahip öğretim üyesinin üniversite kadrosunda bulunması
- Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsüne sahip tek üniversite olması
- Adli Bilimler Lisans Bölümüne sahip tek üniversite olması

İyileştirilmeye Açık Yönlerimiz

- Üniversite, konuşma ve yazmaya yönelik olarak İngilizce dil eğitimi geliştirmeye ilişkin tedbirler öngörmektedir.
- Belirli akademik birimlerde ERASMUS öğrenci hareketliliğine yönelik olarak yurtdışındaki üniversitelerle yapılan anlaşma sayısının istenilen düzeyde olmaması
- Üniversite bünyesinde sosyal sorumluluk projelerine yeterince yer verilmemesi

Araştırma-Geliştirme

Güçlü Yönlerimiz

Beyin pili üretimi patentine ve şizofreni ilacı patentine sahip öğretim üyelerini aramıza katmış olmamız, AR-GE’ye, teknogirişime, kuluçka merkezi bilim arzına, patent üretimine ve bilimin teknoparklar yolu ile üretime katılmasına önem vermemiz.

İyileştirilmeye Açık Yönlerimiz

- İstanbul’un bir sanayi şehri olmasına rağmen Üniversitemizin yeni kurulmuş olması nedeniyle öngördüğümüz düzeyde sanayi sektörü ve dış paydaşlarla yeterli düzeyde temas sağlanamamıştır.
- Üniversite ilk mezunlarını 2014 yılında vermesine rağmen Üsküdar Üniversitesi Mezunlar Derneği kurulmuştur. Ancak dernek üyelerinin üniversite ile işbirliğinin geliştirilmesine ihtiyaç vardır.

Yönetim Sistemi

Güçlü Yönlerimiz

- Davranış sağlığı ve bilimleri alanında özelleşerek dünya standartları üzerinde bilgi, proje ve akademik üretimde bulunmak, bu üretim için kaynak geliştirmek, iş birlikleri gerçekleştirmek ve nitelikli insan yetiştirmektir.
- Davranış Sağlığı ve Bilimleri alanında tematik bir üniversite olması. "Matematikten Felsefeye, Sosyal Bilimlerden Sağlık Bilimlerine Bütüncül Yaklaşım" doktrini altında multidisipliner olarak biyomühendislik, beyin görüntülemeleri, sinirbilim, genetikbilim, bilişimbilim, toplumbilim, ruhbilim, dinbilim, iletişimbilim yöntemleri uygulayarak insan sağlığına, toplum ruh sağlığına, birey, aile, insani ve sosyal değerlere hizmet, proje ve eğitilmiş eleman üretmek vizyonunun hayata geçirilmesi.
- Tüm insani değerlere saygılı, evrensel hukuka, ulusal kanunlara, evrensel ve bilimsel değerlere bağlı, değişime ve yeniliğe açık, çevre duyarlılığına sahip, öğrencilerin yüksek standartta yetiştirilmesine odaklı, bölgesel kalkınmaya katma değer ve katılım sağlayan öncü, örnek bir evrensel üniversite olması. Din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet, renk, kıyafet, düşünce farklılıklarında hiçbir ayırım gözetmeyen, demokratik değerler olan eleştirilebilirlik, özgürlükçülük, çoğulculuk ve katılımcılığı benimseyen, toplumun temel değerlerini koruyan, toplumsal yararı ön planda tutan ve toplumsal sorunlara duyarlı, bilimsellik ve eleştiriselliğin ön planda olduğu, etik değerlerin ilk sırada yer aldığı, eşitlik, güvenilirlik, akılcılık ilkelerine sahip bir üniversite olması.
- Bilgi arayan, toplayan, aktaran, muhafaza eden, araştırmada, üretmede, paylaşmakta ve yaymakta mükemmelliğe ulaşıcı bir yöntem izleyen, faaliyet ve etkinliklerinde şeffaflığı ve hesap verilebilirliği ön planda tutan, uluslararası ilişkilere son derece önem veren ve yurt dışında yaşayan Türk **vatandaşlarının** Türkiye'deki bilim merkezi adresi olmaya çabalayan, Türkiye'nin muasır medeniyetler düzeyine gelmesi için temel değerlerini kaybetmeden, Avrupa Birliği'ne giriş sürecini destekleyen bir üniversite olması.

İyileştirilmeye Açık Yönlerimiz

- Akademik ve idari personelin daha yetkin hale getirilmesi sürekli bir ihtiyaç olarak değerlendirilmektedir. Özellikle çalışan personelin kurumlar arası hareketliliğinden kaynaklanan bu durum üniversite bünyesindeki Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile giderilmeye çalışılmaktadır.
- Üniversitemiz, yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelerde yetişmiş akademisyenler tarafından bir plan dahilinde desteklenmesine rağmen bu oranın artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

EK 1

EK 1: Üsküdar Üniversitesi Bünyesinde Yürütülen Projeler

Projenin Alanı/Bölümü	Projeyi Yürüten Kuruluşun/ların adı	Proje Fon Sağlayan Kuruluş/lar	Proje Bütçesi **	Devam ediyor/ Tamamlandı
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 3501	229.500,00 TL	Tamamlandı
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ, MARSİLYA ÜNİVERSİTESİ	FRANSA DEVLETİ DESTEKLİ	80.000,00 TL	Tamamlandı
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	Tübitak 2513	305.805,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 3001	78.250,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2232	30.000,00 TL	Tamamlandı

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 1001	360.000,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2209-A	2.500,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2209-A	2.018,78 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2209-A	2.500,00 TL	Tamamlandı
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	İSTANBUL KALKINMA AJANSI	459.300,00 TL	Tamamlandı
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Ataşehir Kaymakamlığı	İSTANBUL KALKINMA AJANSI	878.000,00 TL	Tamamlandı

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	İSTANBUL KALKINMA AJANSI	892.786,80 TL	Devam ediyor
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	İSTANBUL KALKINMA AJANSI	396.113,07 TL	Devam ediyor
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Tuzla Kaymakamlığı	İSTANBUL KALKINMA AJANSI	312.986,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2209-A	2.466,39 TL	Devam ediyor
Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsü	Üsküdar Üniversitesi	Yurtdışı Akrabalık Toplulukları	250.000,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2209-A	5 000 TL	Devam ediyor

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2209-A	5 000 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 2209-A	2.500,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 3001	83.090,00 TL	Devam ediyor
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	AB Bakanlığı	152.713,72 €	Devam ediyor
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TÜBİTAK 3001	57.739,00 TL	Devam ediyor
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	Üsküdar Üniversitesi	18,500 TL	Devam ediyor
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	Üsküdar Üniversitesi	18,500 TL	Devam ediyor
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	Üsküdar Üniversitesi	26.000,00 TL	Devam ediyor

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Üsküdar Üniversitesi	Üsküdar Üniversitesi	Öğretim üyesi katkısı	Devam ediyor
Sosyal Hizmet	Üsküdar Üniversitesi	TUBİTAK	185.783,00 TL	Devam ediyor
Çevre Mühendisliği	Üsküdar Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi	TUBİTAK	382.000,00 TL	Devam ediyor
Çevre Mühendisliği	Üsküdar Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi	TUBİTAK	610.000,00 TL	Devam ediyor
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Üsküdar Üniversitesi	TUBİTAK 1002	30,000 TL	Devam ediyor

EK 2

EK 2: Webometrics güncel sıralama ve geçmişe dönük karşılaştırma

1. WEBOMETRICS DÜNYA SIRALAMASI

TARİH	WORLD RANK
26.04.2017	6179
29.09.2016	5115
26.09.2015	9232

2. WEBOMETRICS TÜRKİYE SIRALAMASI

TARİH	WORLD RANK
26.04.2017	101
29.09.2016	92
26.09.2015	125

3. 2017 AYRINTILARI (DÜNYA SIRALAMASI)

TARİH	PRESENCE	IMPACT	OPENNESS	EXCELLENCE	WORLD RANK
26.04.2017	1299	10841	2466	5788	6179

4. ALT ENDEKSLERİN ANLAMLARI

PRESENCE: EN BÜYÜK ARAMA MOTORUNDA (GOOGLE) ÜNİVERSİTE WEBSİTESİ VE ALT DOMAINLERİN ENDEKSLENMESİDİR.

IMPACT: ÜNİVERSİTE WEBSİTESİNİN 3. PARTİLER TARAFINDAN LİNK OLARAK VERİLMESİDİR.

OPENNESS: GOOGLE SCHOLAR ARAMA MOTORUNA GÖRE İNTERNETTE BASILAN AKADEMİK YAYINLAR.

EXCELLENCE: SCİMAGO GROUP'UN SAĞLADIĞI DATAYA GÖRE EN ÇOK ATIF ALAN MAKALELERDE %10'LUK DİLİME GİREN MAKALE SAYISI.