

ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI
2022-2026

Toplumsal Cinsiyet eşitliği, kadın ve erkek arasında farklı toplumlarda ortaya çıkan ayrımcılığın ve eşitsizliğin giderilmesini amaçlayan; "eşit değerdeki işe eşit ücret ilkesinden" hareketle 1957 yılında benimsenen Roma Antlaşması'na kadar gitmektedir. AB tarafından benimsenen bu kavramla şu hususlar açık ve net olarak belirlenmiştir: Kadınlar ve erkekler için eşit ekonomik bağımsızlık; eşit değerde iş için eşit ücret; karar vermede eşitlik; haysiyet, dürüstlük ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle sona erdirmek. (AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Stratejik Katılım 2016-2019 Belgesi). Böylece Toplumsal Cinsiyet eşitliği, özellikle kadının kamusal ve özel alanda hukuki ve ekonomik haklar açısından erkekle eşitlenmesi için yapılan süreçlerin bütününe verilen addır. Üsküdar Üniversitesi toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planı kadınların toplum içerisinde yaşadığı dezavantajlı konularının tespit edilmesi ve bu sorunların çözülmesi amacıyla yöneliktir. Bu hedef, Anayasamızın 10. maddesinde şu şekilde ifade edilmiştir: "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Anayasamızın 10. maddesi doğrudan toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmenin devletin pozitif yükümlülüğü olduğunu ortaya koyar ve olumlu eylemin ayrımcılık anlamına gelmeyeceğini güvence altına alır (Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.)".

Dört yıllık bir dönemi (2022-2026) kapsayan bu eylem planının uygulanması, Üniversite Senatosu tarafından taahhüt edilecek, yürütülecek ve izlenecektir. Uygulama sonuçlarının değerlendirilmesine bağlı olarak, gözden geçirilecek ve yenilenecektir. Amaç ve Kapsam: Kadın ve erkek cinsiyetlerinin hak ve fırsatlarda eşit olması ve ayrımcılıkla mücadele amaçlanır. Kapsam olarak Üniversitenin öğrencileri, öğretim elemanları, bütün çalışanları, toplumu bilgilendirme ve ARGE çalışmalarını kapsar.

1. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığı arttırmak amacıyla çalışmalar (konferans, seminer, toplantı ve etkinlikler) yapmak,
2. Müfredatımızda seçmeli ders olarak yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele" dersinin aynı veya farklı bir adla yetkili kurullarınca alınacak karar doğrultusunda zorunlu veya seçmeli ders sayısının artırılması,
3. Yerleşkelerde güvenli yaşamın sağlanması için cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili bilgilendirme, ulaşılabilir başvuru yerleri ve diğer gerekleri (aydınlatma, ulaşım vb) yerine getirmek,
4. Yöneticilerin, akademik/ idari personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitimlere katılmalarını teşvik etmek,
5. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmaları izlemek,
6. Bu amaçları yerine getirmede işbirliği içinde çalışacak olan Üniversitemizdeki Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Şiddet ve Suçla Mücadele Uygulama ve Araştırma Merkezi, Adli Bilimler ve Adli Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi ve benzeri diğer birimler ile SKS daire başkanlıklarının çalışma biçimi ve işlevselliklerinin güçlendirilmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak.

Dayanak: Anayasamızın 10. Maddesi ve 6284 Nolu Yasa, Üsküdar Üniversitesi Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Yönergesi

AMAÇ I: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığı arttırmak amacıyla çalışmalar (konferans, seminer, toplantı ve etkinlikler) yapmak

Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans göstergesi/ ölçütü
1. Eylem Planının Üniversitemizin ilgili birimleri tarafından benimsenmesinin ve işbirliğinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none">• Fakülte/Enstitü/SHMYO ve Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Araştırma Uygulama Merkezi (ÜŞÇÖZÜM), Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS) olmak üzere yetkili birer temsilcinin ve öğrenci temsilcileriyle ilgili toplulukların katılacağı çalıştaylar düzenlenecektir.	Rektörlük Fakülte/Enstitü/SHMYO ÜŞÇÖZÜM SKS Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı	2022-2026	Eylem planı "anahtar kişiler" listesi
2. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili projelerin (bilimsel araştırma ve tez vb.) desteklenmesi	<ul style="list-style-type: none">• Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından, toplumsal cinsiyet konulu bilimsel araştırma projelerinin/tezlerin desteklenmesi için girişimlerde bulunulacaktır. Belirlenen dönem içinde her yıl en az bir araştırma projesinin desteklenmesi hedeflenmektedir.• Toplumsal cinsiyet konulu lisansüstü tezlerin/bilimsel projelerin sunulacağı toplantılar/çalıştaylar düzenlenecektir.	Rektörlük BAP ARGEYEP Enstitü	2022-2026	Toplumsal cinsiyet konusunda BAP tarafından desteklenen araştırma projesi sayısı Araştırma projesi sunumlarının yapılacağı toplantı/çalıştay sayısı

3. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi	<ul style="list-style-type: none"> •BAP ve ARGEYEP tarafından, toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi sağlanacaktır . İlgili dönemde her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesinin desteklenmesi hedeflenmektedir. •Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından, öğrenci topluluklarının yürüteceği toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi sağlanacaktır. 	Rektörlük BAP ARGEYEP İlgili Fakülteler SKS	2022-2026	Bu kapsamda desteklenmiş sosyal sorumluluk projesi sayısı
4. Akademik personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda broşür, afiş, film hazırlamalarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Bu tür çalışmaların teşvik edilmesi için film, afiş, broşür vs hazırlanması için yarışmalar düzenlenecektir. 	Rektörlük SKS Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı İlgili Fakülteler	2022-2026	Bu kapsamda desteklenmiş kısa film sayısı, afiş sayısı ve broşür sayısı
5. Akademik birimlerin üst ve orta düzey yöneticilerine yönelik bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Konferans ve tartışma toplantıları düzenlenecektir. • Etkinliği değerlendirmek amacıyla toplantı ve tartışmalara katılanlara yönelik anketler hazırlanacaktır. 	Rektörlük ÜÇÇÖZÜM	2022-2026	Toplantı ve tartışmalara katılımcı sayısı Katılımcıların değerlendirme anket sonuçları
6. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığın geliştirilmesi için üniversite içinde kamu spotlarının hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> • Yerleşkelerde farklı içerikte/temada kamu spotu hazırlanması hedeflenmektedir. 	Rektörlük İletişim Fakültesi Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı İlgili Fakülteler	2022-2026	Yerleşkelerde hazırlanan kamu spotu sayısı

AMAÇ II: Müfredatımızda seçmeli ders olarak yer alan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği " dersinin aynı veya farklı bir adla yetkili kurullarınca alınacak karar doğrultusunda zorunlu veya seçmeli ders sayısının artırılması

Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
1. Ön lisans ve lisans düzeyinde toplumsal cinsiyet dersleri sayısının artırılması için gönüllü öğretim üyeleri ile bir çalıştay düzenlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Yerleşkelerde, öğretim üyelerine çalıştayın duyurusunun yapılmasının ardından bir çalıştay düzenlenmesi ve sonuçlarının raporlaştırılması planlanmaktadır. • Toplumsal cinsiyet dersleri açmaya gönüllü öğretim üyelerinden oluşan bir havuz (Toplumsal cinsiyet eğitim grubu) oluşturulması hedeflenmektedir. 	Rektörlük	2022-2026	Toplumsal cinsiyet dersleri açmaya gönüllü öğretim üyelerinden oluşan bir havuzun oluşması (Toplumsal cinsiyet eğitim grubu)
2. Toplumsal cinsiyet dersleri için bir eğitim materyali hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> • Gönüllü öğretim üyelerinden bir eğitim materyali grubu oluşturularak kitap ve görsel malzemeler hazırlamaları beklenmektedir . 	Rektörlük Fakülte/SMYO	2022-2026	Ders Kitabı Görsel malzeme
3. Eğitim materyalinin basımı	<ul style="list-style-type: none"> • Hazırlanan materyalin çoğaltılması ÜÜ Yayınları ve Yayın Komisyonu ile koordineli olarak planlanacaktır. 	Rektörlük Yayın Komisyonu	2022-2026	Kitap basımı

4.Toplumsal cinsiyet derslerinin değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Toplumsal cinsiyet derslerinin iyileştirilmesi için içerik, eğitim materyali ve uygulama sorunlarının tartışıldığı bir değerlendirme paneli düzenlenmesi. 	Toplumsal cinsiyet eğitim grubu Toplumsal cinsiyet dersleri öğrencileri	2022-2026	Çalıştay sonuç raporu Değerlendirme anketleri sonuç raporu
5.Toplumsal cinsiyet eşitliği konulu bilgilendirici çalışmaların yapılması	<ul style="list-style-type: none"> • Yerleşkelerde her yıl en az bir kez olacak şekilde seminerlerin yapılması planlanmaktadır. 	ÜŞÇÖZÜM	2022-2026	Yerleşkelerimizde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yapılan bilgilendirici çalışma sayısı
AMAÇ III. Yerleşkelerde güvenli yaşamın sağlanması için cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili bilgilendirme, ulaşılabilir başvuru yerleri ve diğer gerekleri (aydınlatma, ulaşım vb) yerine getirmek				
Eylem	Strateji	Sorumlu birim	Dönem	İzleme/Performans göstergesi/ ölçütü
1.Üsküdar Üniversitesi Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Yönergesi ile ilgili bilgilendirme yapılması	<ul style="list-style-type: none"> • 26.01.2017 tarihinde yürürlüğe giren ve Üsküdar Üniversitesi web sitesinde herkesin erişim sağlayabileceği şekilde yayınlanan yönergenin üniversitenin tüm birimleri, personeli ve öğrencileriyle ilgili toplantılarda paylaşılması. 	Rektörlük	2022-2026	Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Yönergesinin ulaştığı personel sayısı ve yapılan başvuru sayısı
2. Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili hazırlanan kitaplarda ve açılacak derslerde cinsel taciz ve cinsel saldırıya ilişkin konulara yer verilmesinin sağlanması	<ul style="list-style-type: none"> • Seçmeli toplumsal cinsiyet dersleri içeriğinde cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunun yer alması sağlanacaktır. 	Dekan/SHMYO Müdürü Eğitim Komisyon	2022-2026	Dersi alan öğrenci sayısı
3. Özellikle hazırlık ve birinci sınıf öğrencileri olmak üzere cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı farkındalığın artırılması için bilgilendirme toplantıları yapılması	<ul style="list-style-type: none"> • Yapılacak bilgilendirme çalışmasında cinsel taciz ve saldırının tanımı, cinsel taciz ve cinsel saldırıyla karşılaşıldığında neler yapılması gerektiği ve cinsel taciz ve cinsel saldırıya yol açmayacak şekilde davranmanın nasıl mümkün olacağı konusunda bilgi verilecektir. Bu bilgilendirme toplantıları her yıl düzenlenecektir. 	Rektörlük Dekan/SHMYO Müdürü, SKS	2022-2026	Cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı
4. Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı afişler, broşürler, el kitapları, filmler hazırlanmasının teşvik edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunu ele alan afiş, broşür, el kitabı ve film hazırlanmasına yönelik proje önerisi geliştirilmesi. • Üniversitenin web sayfasında ilgili konuda bilgilendirmenin yapılması hedeflenmektedir. 	Rektörlük İletişim Fakültesi Kurumsal İletişim DB Bilgi İşlem DB	2022-2026	Afiş, broşür, el kitabı ve film sayısı Web sayfasındaki bilgilendirme sayısı
5. Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı üniversite yerleşkelerinin daha da güvenli hale getirilmesi için çalışmaların gözden geçirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> •Üniversite içindeki mekanlarının aydınlatılması (öncelikle aydınlatılması talep edilen mekanların belirlenmesi) •Güvenlik personeli ve servislerde çalışanlara cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı farkındalık eğitimi verilmesi 	Rektörlük İdari İşler DB	2022-2026	Aydınlatılan mekan sayısı (yıllar itibarıyla artışı gösterecek biçimde) Servis sayısı (yıllar itibarıyla artışı gösterecek biçimde) Güvenlik personeline verilen cinsel taciz ve cinsel saldırı eğitimi sayısı
AMAÇ IV. Yöneticilerin, akademik/ idari personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitimlere katılmalarını teşvik etmek				
Eylem	Strateji	Sorumlu birim	Dönem	İzleme/Performans göstergesi/ ölçütü

1. Atama ve yükseltmelerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim katılım belgelerinin dikkate alınması	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve idari personelin atama ve yükseltmeleri ile ilgili her türlü yönetmelik ve düzenlemenin gözden geçirilerek, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim katılım belgesine sahip olmakla ilgili bir teşvik edici maddenin eklenmesi hedeflenmektedir. Bu hedefe yönelik bir eğitim programının hazırlanması ve yürütülmesi hedeflenmektedir. 	Rektörlük İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı	2022-2026	Toplumsal cinsiyet eğitimlerine katılan idari ve akademik personel sayısının %25 oranında artması
2. Toplumsal cinsiyet eğitimlerine katılımı teşvik amacıyla üst düzey yönetim ve senatörlerin katılacağı bir senato toplantısının düzenlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> Bir Senato toplantısının toplumsal cinsiyet eşitliği gündemli olarak yapılması ve yayınlanması hedeflenmektedir. 	Rektörlük	2022-2026	Senato toplantısının izlenme oranı Senatörlerin geri bildirimlerinin raporu
3. Kadın akademisyenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesine ilişkin çalışmalar yapılması	<ul style="list-style-type: none"> Kadın akademisyenlerin sorunlarını belirlemek üzere niceliksel ve niteliksel araştırmaların yapılması teşvik edilecektir. Kadın akademisyenlerin sorunlarının görünür kılınması amacıyla bir çalıştay düzenlenecektir. Bu konuda kadın akademisyenlerin sorunlarını içeren bir rapor hazırlanacaktır. 	ÜŞÇÖZÜM	2022-2026	Üsküdar Üniversitesinde çalışan kadın akademisyenlerin sorunlarına ilişkin rapor
AMAÇ V. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmaları izlemek				
Eylem	Strateji	Sorumlu birim	Dönem	İzleme/Performans göstergesi/ölçütü
1. Üniversite stratejik planının toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik plan değerlendirme komisyonunun bir değerlendirme raporu hazırlanması hedeflenmektedir. 	Rektörlük	2022-2026	Değerlendirme raporu
2. Üniversitenin yıllık toplumsal cinsiyet eşitliği raporunun hazırlanması	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim mekanizmalarında kadın katılımı da dahil olmak üzere, cinsiyet eşitliği göstergeleri açısından üniversitenin değerlendirilerek raporlanması ve raporun üniversite içinde ve dışında duyurulması planlanmaktadır. Gelişme göstergelerinin oluşturulması hedeflenmektedir. Bu yayının her yıl 8 Mart tarihinde üniversitede sunulması ve her yıl için gelişmenin izlenmesi hedeflenmektedir. 	Rektörlük İnsan Kaynakları DB ÜŞÇÖZÜM	2022-2026	Yıllık değerlendirme raporları Gelişme göstergeleri
AMAÇ VI. Bu amaçları yerine getirmede işbirliği içinde çalışacak olan Üniversitemizdeki Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Şiddet ve Suçla Mücadele Uygulama ve Araştırma Merkezi, Adli Bilimler ve Adli Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi ve benzeri diğer birimler ile SKS daire başkanlıklarının çalışma biçimi ve işlevselliklerinin güçlendirilmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak				
Eylem	Strateji	Sorumlu birim	Dönem	İzleme/Performans göstergesi/ölçütü
1.Üsküdar Üniversitesi Çözüm Odaklı Kadın Sorunları ve Uygulama Merkezi, Şiddet ve Suçla Mücadele Uygulama ve Araştırma Merkezi, Adli Bilimler ve Adli Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi ile ilgili birimlerin güçlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Merkez çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla personel desteği sağlamak amaçlanmaktadır. 	Rektörlük	2022-2026	Merkezde idari desteğin verilmesi Merkeze bir çalışma ofisinin sağlanmış olması
2. ÜŞÇÖZÜM Çalışma Grubunun oluşturulması	<ul style="list-style-type: none"> Gönüllü öğretim üyeleri ve elemanlarının Merkez'le işbirliği içinde çalışmalarını teşvik etmek Bu amaçla toplantılar düzenlemek Çalışma Grubunun koordinasyonunu sağlamak 	ÜŞÇÖZÜM	2022-2026	Çalışma gruplarının kurulması
3. Üniversite birimleri ile işbirliğinin sağlanarak cinsiyet eşitsizliğini giderme çalışmalarının koordine edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin ilgili diğer merkezleriyle işbirliği sağlamak Bu merkezlerin eğitim ve araştırmalarına bütüncül bir yaklaşımla tüm tarafların katılımını sağlamak. 	Üsküdar Üniversitesinin ilgili merkezleri	2022-2026	Merkezlerle yapılan ortak çalışma sayısı