

T.C.  
ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL  
TEŞVİK DEĞERLENDİRME  
YÖNERGESİ

**Amaç ve kapsam**

**Madde 1-** (1) Bu yönergenin amacı, Üsküdar Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve üniversitenin ulusal/uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

**Dayanak**

**Madde 2-** (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**Madde 3-** (1) Bu yönergede geçen;

- a) FTS: Üsküdar Üniversitesi Faaliyet Takip Sistemini,
- b) E-arşiv: Üsküdar Üniversitesi elektronik arşiv sistemini,
- c) Akademik Birim: Fakülte, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Merkezlerde Müdürlüğünü,
- ç) Akademik Birim Yetkilisi: Fakültelerde Bölüm Başkanını, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Merkezlerde Müdürü,
- d) Rektör: Üsküdar Üniversitesi Rektörünü,
- e) Yönetim Kurulu: Üsküdar Üniversitesi Proje Araştırma Uygulama Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü Yönetim Kurulu'nu
- f) Komisyon: Üsküdar Üniversitesi Proje Araştırma Uygulama Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü Komisyonunu,
- g) Üniversite: Üsküdar Üniversitesi'ni,
- h) Öğretim Elemanı: Üsküdar Üniversitesi kadrolarında yer alan profesör, doçent, yardımcı doçent, okutman, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisini,
- i) Yönerge: Bu yönergeyi, ifade eder.

**Öğretim Elemanı Performans Puanı**

**Madde 4-** (1) Öğretim elemanlarının performans puanları, aşağıda belirtilen türler itibarıyla hesaplanır ve toplam puan üzerinden değerlendirilir.

**a) Yayın Performans Puanı:**

(1) Birinci isim veya yazışma ismi olunan uluslararası SCI, SCI-EXP ve AHCI endeksli dergilerde orijinal araştırma makaleleri ve derlemeler 1.000 puanla değerlendirilir. Birinci isim ve yazışma ismi olmayan yazarlar 1.000 puan bölü yazar sayısı kadar teşvik puanı alırlar. Yazışma ismi ve birinci ismin ikisinin de Üsküdar Üniversitesinden olması durumunda ikisine de 500'er puan verilir. Ulusal SCI, SCI-EXP ve AHCI endeksli dergilerde yapılan yayınlarda her bir yazara 400 puan bölü yazar sayısı miktarında teşvik verilir. Olgu sunumu, teknik not ve editöre mektuplar yarı puanla değerlendirilir.

(2) Bir yayının yayınlandığı derginin indeks kapsamı içinde yer alıp almadığı açısından, PARGE Komisyonu gerekli incelemeyi yapar.

(3) Yayınlar, takvim yılı itibarıyla yılda 4 kez PARGE Yönetim Kurulu'nda değerlendirilir.

(4) Yayın performans puanı hesaplamaları Üsküdar Üniversitesi FTS ve E - a r ş i v v e r i t a b a n ı üzerinden yapıldığından, yayın bilgileri performans puanı alacak ilgili Öğretim elemanı tarafından FTS'ye ve e-arşiv'e girilmelidir. Kişisel beyana dayanan ve FTS'ye girilen b i l g i l e r i n doğruluğu ile ilgili akademik, mali ve hukuki sorumluluk performans puanı alacak öğretim elemanına aittir.

(5) Öğretim elemanının yayın performansı alabilmesi için yapılan yayında Üsküdar Üniversitesi adresinin olması gerekir.

(6) Yayınlar dergide basıldıktan sonra (cilt no, sayı no, vs almış) FTS'ye girilmelidir. Yayınlar "in press", "kabul edildi", vs. gibi ibarelerle FTS'ye girilmemelidir.

(7) Üsküdar Üniversite adresli yapılan yayınlara yapılan atıfların her biri; 100 puan olarak değerlendirilir (Sadece SCI, SCI-EXP ve AHCI endeksli dergilerden yapılan atıflar bu madde kapsamında değerlendirilir). Atıf teşviki her bir yazara, yazar sayısına bölünerek verilir.

(8) Basılmış yayınların FTS'ye girilme süresi basım yılından bir sonraki yılın son gününde sona erer. Bu süreden sonra girilen yayınlardan puan kazanılamaz.

(9) Bir yılda üç yayını olan öğretim elemanına yapılacak ekstra teşvik ödemesi Rektörlük tarafından değerlendirilecektir.

## **b) Patent ve Faydalı Model**

### **Performans Puanı:**

(1) Patent veya faydalı model belgesinin resmi olarak alınmasından sonra patent veya faydalı model sahibinin başvurusuyla PARGE Komisyonunda değerlendirilir, PARGE Yönetim Kurulu'nda onaylanır. Aşağıda belirtilen şekilde performans puanı hesaplanır ve kullanılır.

(2) Patent ve faydalı model performans puan hesabı:

- Yurt dışında patentlenmiş her bir buluş için 10.000 puan
- Yurt içinde patentlenmiş her bir buluş için 5.000 puan
- Faydalı model olarak kaydedilmiş her bir buluş için 1.000 puan
- İlk başvuru durumunda yukarıdaki puanların %10'u verilir.
- Birden fazla kişiden oluşan başvurularda puanlar kişiler arasında eşit olarak bölünür.

### **c) Araştırma Projesi Performans Puanı**

(1) Üniversite dışı (Dünya Bankası, Avrupa Birliği, Bilimsel Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ( SANTEZ), TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu), DPT (Devlet Planlama Teşkilatı), Bakanlıklar ve diğer ulusal/uluslararası fonlar/programlar), mali kaynaklarca desteklenmiş, proje sözleşmesi yukarıda belirtilen ilgili kurum/fon/program tarafından yapılmış ve bütçesi Üsküdar Üniversitesinde harcanan (PARGE veya akademik birim üzerinden) resmi olarak başlamış her araştırma projesi yürütücülüğü için, proje tutarının yüzde 10'u olarak hesaplanır (10.000 puandan fazlası dikkate alınmaz). Puanın yarısı projenin kabul edilmesinde hak ediş olarak hesap edilir. Yıl içinde yapılan değerlendirmelerde öğretim elemanının hesabına aktarılır. Kalan yarısı da bitirilmesinden itibaren kullanılır. Projesi iptal edilen öğretim üyesine yapılan ödeme hesabından kesilir.

(2) Parge onayından geçmiş her bir proje başvurusu da 500 puanla ödüllendirilir.

(3) Projede danışman olarak görev alan öğretim elemanları 1000 puan/yıl şeklinde ödüllendirilir. (Projeden pay almayan danışman için geçerlidir).

(4) Proje yüksek değerli olursa Rektörlük oranlarda değişiklik yapabilir.

(5) Öğretim üyesi başka bir kurumda çalışırken alınıp Üsküdar Üniversitesine taşınmış projelerde alınan makine-teçhizatın Üsküdar Üniversitesi demirbaşına geçmesi kaydıyla toplam teşvikin yarısı verilir.

### **d) Yabancı Dil Performans Puanı**

(1) Üniversite öğretim elemanlarının yabancı dil bilme performansını teşvik etmek amacıyla uygulanır.

(2) KPDS, ÜDS, YDS gibi yabancı dil sınavlarından 80 ve üstü not alan Üniversite öğretim elemanlarına 500 puan performans puanı verilir. Her bir yabancı dil için performans puanı ilgili Üniversite personeline sadece bir defaya mahsus verilir. Yabancı dil performans puanı 01/06/2012 tarihinden sonra alınan KPDS veya ÜDS sonuçları için geçerlidir (Uluslararası eşdeğerliliği olan TOEFL, IELTS vb. programlardan eşdeğeri puanlar da dikkate alınır).

(3) İlgili Üniversite personeli yabancı dil performans puanını işlettirmek için PARGE Koordinatörlüğü'ne resmi onaylı KPDS veya ÜDS sonuç belgesi ve dilekçe ile başvurur.

#### **e) Etkinlik yolluk desteđi**

(1) Yurt içi ve yurt dışı etkinliklere katılan ğretim üyelerinin konaklama, yol masrafları ve kongre kayıt bedellerini karŐılamak amacı taŐır.

(2) niversite ğretim elemanlarına yılda en fazla iki defa bilimsel toplantılara gitmek suretiyle verilmek üzere Yurt dışı 4.500 TL, Yurt içi 1.500 TL olmak üzere toplam 6.000 TL' ye kadar destek verilir. Kalan bakiyeler gelecek yıla mahsup edilemez, kendi aralarında aktarılması yapılmaz. Sadece oda-kahvaltı otel ücretini, uçak biletini ve kongre kaydı için destek talep edilir. Diğer giderler karŐılanmaz.

(3) Gidilecek etkinliklerin ilgili fakülte kurulu tarafından onaylanmış olma Őartı aranır.

#### **f) Ulusal ve Uluslararası Sosyal, Kültürel, bilimsel proje ve Sportif etkinlik performans puanı**

(1) niversitemizin adının ulusal/uluslararası yarıŐma ve niversitenin uluslar arası temsil edildiği toplantılarda ve etkinliklerde temsil eden ğretim elemanlarına uluslararası etkinliklerde 1.000 ulusal e t k i n l i k l e r d e 500 puan verilir.

(2) niversitemizin tanıtımına ulusal/uluslararası proje alanında (bütçesi Üsküdar niversitesi'ne aktarılmayan) katkı sağlayan ğretim elemanlarına uluslararası projeler için 1.000 puan, ulusal projeler için 500 puan verilir.

#### **g) đrenci Projeleri Performans Puanı**

(1) đrenci projelerine yönelik niversite dışı destekler aracılığıyla, niversite kaynaklarının ve baŐarılarının artırılmasına ve niversitenin adının duyurulmasına katkı veren ğretim elemanlarına verilen puandır.

(2) Bu Őekildeki kabul edilmiŐ her Ulusal đrenci projesinin danıŐmanı için 500 puan, Uluslararası đrenci projesinin danıŐmanı için 1.000 puan verilir.

#### **h) Kitap Performans Puanı:**

(1) zgn Bilimsel her bir kitap ve/veya kitap bölümü yayınlayan ğretim elemanlarına kitap performansı olarak kitap olursa; kitap baŐına 1.000 puan, kitap bölümü olduğu takdirde 500 puan hesaplanır. Çok yazarlı kitaplarda editörlük de 1.000 puan üzerinden de đ e r l e n d i r i l i r (zgn bilimsel kitap; isbn numarası olan, araştırma mahsulü olan, referans veya dipnot sistemi kullanılmıŐ olan kitaptır.) Kitap başka dilde yayınlanırsa iki misli değerlendirilir.

- (2) Gerektiğinde PARGE Komisyonu Kitabın özgünlüğü konusunda kitabın yayınlandığı bilim alanından hakem incelemesi isteyebilir.
- (3) Yazar sayısı birden fazla ise puan kişi sayısına bölünür.
- (4) Revize (yeni baskı) kitaplara performans puanı verilmez.

### **Performans Puanı Uygulama Usul ve Esasları**

**Madde 5-** (1) Performans puanı hesaplamaları aşağıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır:

- a) Performans puanı hesaplamalarına konu edilen etkinliklerin, Üniversite kurumsal kimliği altında gerçekleştirilmesi, FTS'ye kayıtlı ve onaylanmış olması gerekir.
- b) Performans puanı hesaplamaları, dönem sonundan itibaren üç ay içinde yapılır ve duyurulur.
- c) Dönem sonundan itibaren iki ay içinde yapılacak değerlendirme neticesinde, her bir performans puanı 1 TL olarak hesaplanarak uygulamanın gerektireceği kaynak, performans bütçesine tahsis edilir.
- ç) Performans puanları, bütçeye tahsisi gerçekleştirildikten sonra kullanılabilir.
- d) Performans bütçesinden, öğretim elemanları ve üniversite kadrosundaki idari personel yararlanabilir. Öğretim üyesinin Üsküdar Üniversitesinde tam gün çalışması gerekmektedir.
- e) Performans değerlendirme bütçesinden gerçekleştirilen kullanımlar, üç aylık dönemler itibarıyla izlenerek, raporlanır ve duyurulur.
- f) Performans değerlendirme bütçesinden kullanılmayan kaynaklar bir sonraki döneme devredilmez.
- g) Performans bütçesi Üniversite'nin tabi olduğu mevzuatlar çerçevesinde kullanılır. Öğretim Elemanı Performans bütçesi ilgili personelin PARGE Koordinatörlüğü'ne başvurusuyla kullanılabilir.
- h) Puanı uygun ödeme yapılmasında Rektörlük onayı gerekir.
- i) PARGE, Bilimsel Teşvik Değerlendirme Yönergesinin kullanımına uygun yönergeyi hazırlar.

### **Genel Usul ve Esaslar**

**Madde 6-** (1) Performans değerlendirme uygulaması, Üsküdar Üniversitesi Proje Araştırma Uygulama Eğitim ve Geliştirme Koordinatörlüğü Birimi görev ve sorumluluğunda yürütülür.

### **Yürürlük**

**Madde 7 (1)** Bu Yönerge; senatoda görüşülmesine müteakiben 24.04.2013 ve 2013/39 Sayılı Mütevelli Heyet onayıyla yürürlüğe girmiştir.

### **Yürütme**

**Madde 8(1)** Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.